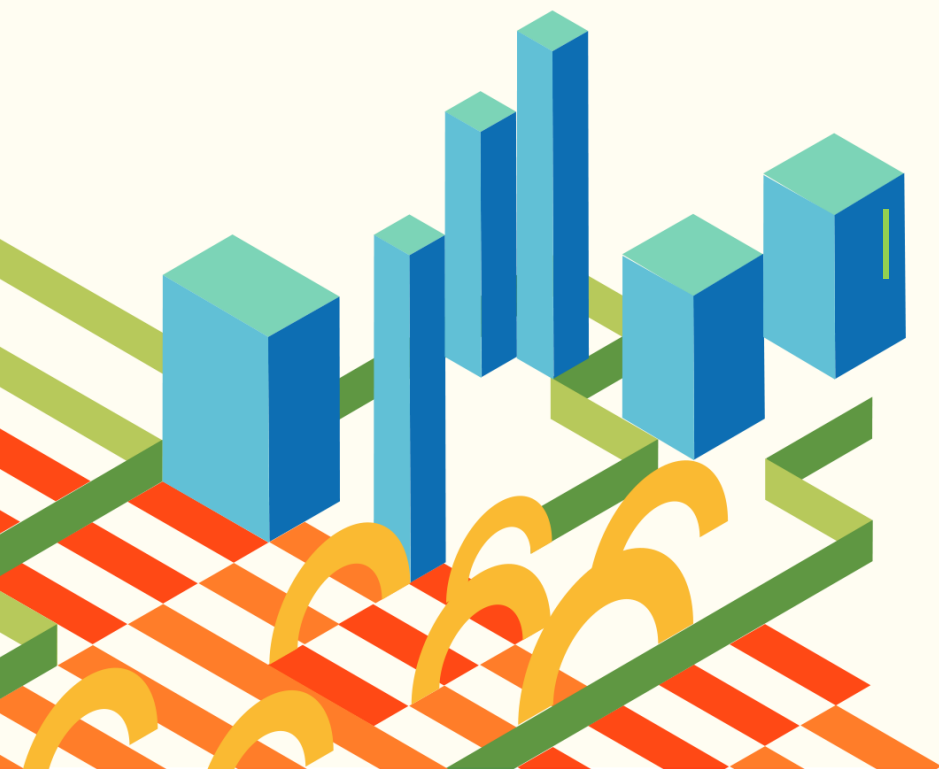


מצגת מחקר פורטל אירגוני

חלק ראשון: ראיונות מ- 2019
חלק שני: ניתוח כניסות ומחקר שוק/משרדים מ- 2021



המחקר בוצע בשתי פעימות:

2019- ראיונות בעלי עניין ומשתמשים | על ידי תומר טויזר, ראש תחום אפיון חוויה ואסתי פטרבר מאפיינת UX

2021- ניתוח כניסת ומחקר שוק/משרדים | על ידי תומר טויזר וסיגל גבע, מנהלת תחום יישומים רוחביים

תיאור כללי

הפורטל הארגוני מהווה את הקשר בין העובדים לארגון.
באמצעות הפורטל מתאפשר לעובדים לצרוך את שירותי הארגון,
להחשף להודעות חשובות ולמידע שימושי.

לקוח ראשי: מנכ"לית דלית זילבר / עוזרת מנכ"לית ליאור מסינג

לקוחות מרכזיים: אגף תקציבים והון אנושי, אגף מערכות מידע

לקוחות משניים: כלל אגפי הארגון

הגר - מנהלת הפורטל

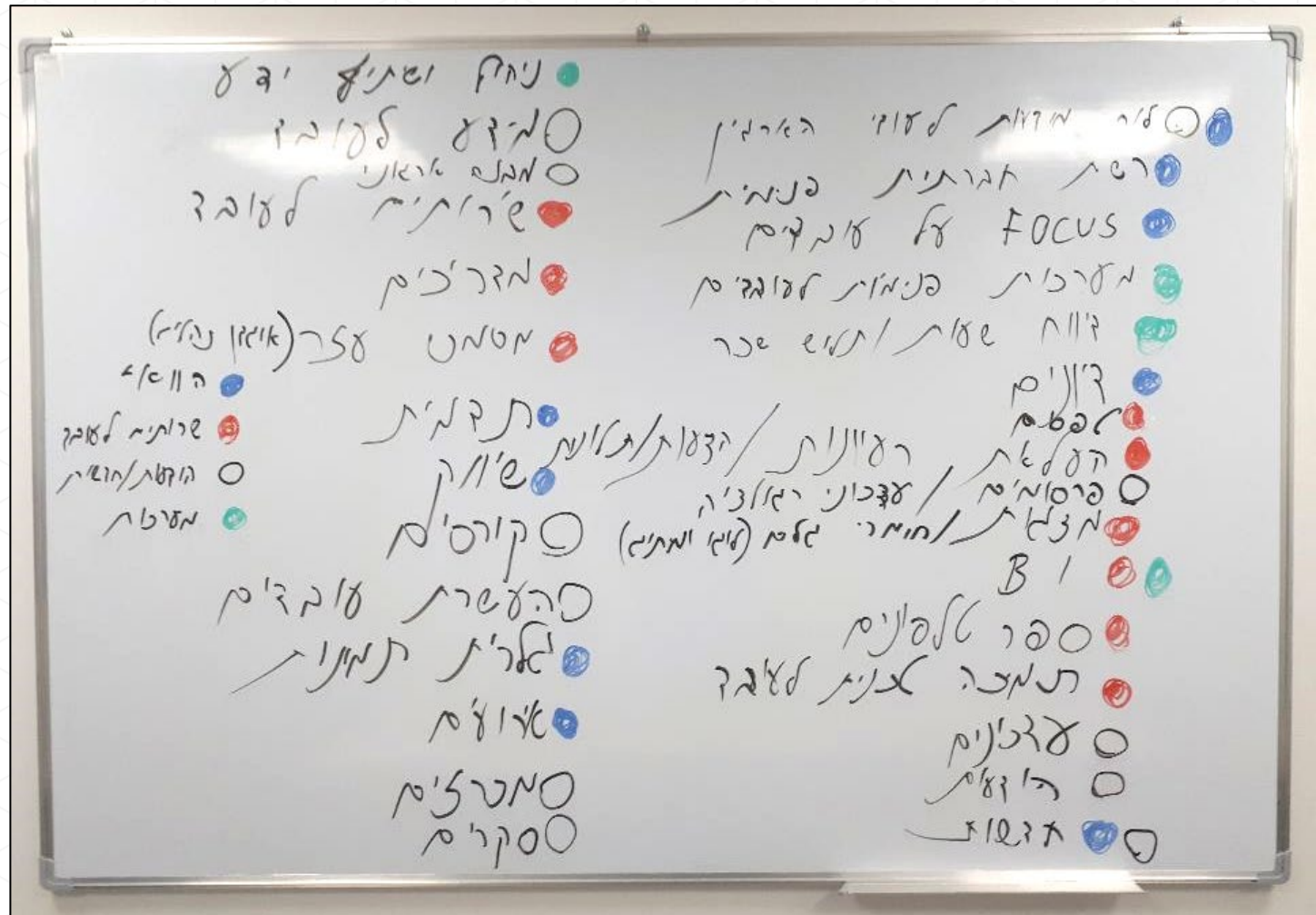
דגשים לאפיון

הגר - מנהלת הפורטל

נקודות שהועלו לאפיון הפורטל:

- לאחד במקום אחד: מידע לעובד ושירותים לעובד
- להבליט את נושא המכרזים
- להוסיף את הפן המקצועי של מנהל התכנון
- להביא לידי ביטוי כנסים וימי עיון
- זרקור על פעילות עובדים (היה נסיון בעבר, אך לא תמיד יש שיתוף פעולה מצד העובדים)
- מנהל התכנון בתקשורת – לשקול להסיר מדף הבית (מקבלים מידע במייל וזה מתעדכן באתר)
- זרקור החלטות הממשלה – לשקול להסיר מדף הבית (או לעשות סטריפ מתחלף כמו מבזקים)
- מזל טוב/מינויים ועדכונים – זה מעניין את העובדים

עולמות התוכן שהועלו בפגישת האפיון הראשונית



מטרת הראיונות:

הכרת המשתמשים בפורטל: הצרכים, הקשיים והמוטיבציות שלהם.
איתור ואיסוף דרישות מתוך הצרכים של האגפים השונים,
במטרה לתת מענה מספק לכלל הארגון.



ראיונות שבוצעו:

אלי נקש - ראש תחום פיתוח | אגף מערכות מידע
אלעד גבאי – מנהל אינטגרציה (בעבר מנהל הפורטל) | אגף מערכות מידע
ליזה - מנהלת אגף | אגף רווחה והדרכה
איילה - צוות פיתוח | אגף מערכות מידע
שרי | תכנון אסטרטגי
טל רשף- סמנכ"ל | מטה
יעל שליו - Customer Success | אגף מערכות מידע
ירון זלוט - סטודנט | אגף רווחה והדרכה
ליאור מסינג – יועצת בכירה למנכ"לית | לשכת מנכ"לית



ראיונות שטרם בוצעו:

ארז בן אליעזר – יועץ למנכ"לית | מטה

דינה – ראש אגף | נכסים ולוגיסטיקה

מיכל פלג – ראש אגף | אגף תכנון והון אנושי

אגף לוגיסטיקה

משתמשים מהמחוזות (שלא יושבים בבית השנהב)

משתמשים מקצועיים (תכנון\אדריכלות)

אגף אכיפה

אולי מרואיין נוסף מאגף תכנון אסטרטגי

עובדים חדשים



1. שאלות הכרות אישיות (ספר על עצמך)
2. שאלות הכרות מקצועיות (כמה זמן בארגון\מה תפקידך\מה יעוד האגף)
3. מתי הפעם האחרונה שעשית שימוש בפורטל או הפנת מישהו להשתמש בו? (פרט)
4. באיזו תדירות עושים שימוש בפורטל? (אתה\סביבתך, מתי ולמה)
5. תן דוגמה לשימוש שונה מבדרך כלל (האם נתקלת בדברים מפתיעים באתר?)
6. האם ניתן לקבל מהפורטל ערך נוסף מעבר לשימוש מקצועי\תפעולי? (למשל חוויתי כמו התמונות)
7. האם ניתקלת בקושי? ספר על אחד המקרים (כיצד פתרת אותו? מי עזר לך?)
8. תוכל לתת דוגמה לחווית שימוש טובה בפורטל? (אולי שלילית? למה זה טוב? למה שלילי?)
9. איזה צרכים ממלא עבורך הפורטל כיום? (עבורך\עבור האגף)
10. האם במקום עבודה קודם בו עבדת היה פורטל ארגוני? (ספר עליו, יתרונות וחסרונות)
11. איזה צורך עתידי יכול למלא הפורטל (עבורך\עבור האגף)
12. האם ניגשת אי פעם למכרז? (אם כן - האם באמצעות הפורטל \ אם לא - למה?)
13. מה היה הפתרון הטוב ביותר בעולם אידיאלי ללא מגבלות?
14. האם יש משהו נוסף שהיית רוצה לספר עליו?



אלי נקש

אני כמעט ולא עושה שימוש בפורטל מעבר לדיווח שעות וספר הטלפונים, אני שומר לינקים בסימניות הדפדפן, למשל ל- GIS ולמערכת ה-BI. מעבר לזה אין לי צורך בפורטל.

אני בכלל לא משתמש במדריכים. בכללי, לגיל המבוגר קשה להגיע לכל המדריכים והטפסים שנמצאים בתתי הקישורים.

לא כל האגפים באים לידי ביטוי בפורטל, נראה שאכיפה בכלל לא שם.

לדעתי יש מקום לקורסי וידאו של עד חצי שעה על רישוי אכיפה ועוד. אני חושב שזה יכול להועיל מאוד, למשל למנתחי מערכות.

אם היה מידע על ולקחש"פ, רגולציה וכו' היה עוזר כשמתעסקים איתם, ויחסוך שאלות מולם.

קורה לא פעם שלקוחות פונים אליי או לצוות הפיתוח ישירות, במקום לצוות התמיכה. כדאי לחדד נהלים בנושא.

צוות הפיתוח מפתחים פלאגינים + ADDINS ב ARCGIS מה שיכל להיות שימושי להרבה ומומלץ שיתקינו לעצמם. מומלץ שילווה במדריך התקנה. כדאי שכל גרסה שיוצאת תופיע בפורטל.

בכללי, אני פתוח לחידושים כל עוד זה ישיג את מטרותיי. להיזהר מלהכניס יותר מידי דברים.



כיום אנשים לא מסתכלים על דפים פנימיים שלרוב הם לא מתוקפים לכן ניסינו לדחוף לראשי כמה שיותר.

בפורטל יש הרבה מידע חשוב שמתפספס, אני למשל לא מסתכל על לימודים וחבל

כדאי לדייק בסיווג הידע: לסווג ידע, הודעות רצות, חדשות, נהלים חדשים, משוב.

חלק מהלינקים לא עדכניים, למשל לינק ל-BI הוא לא עדכני ובכל מקרה צריך הרשאות אליו.

כדאי שיהיה מידע ברור יותר על מבנה הארגון מעבר לרמת האגף, שיהיה פשוט יותר לעובדים לדעת מי מטפל במה

ניהול ידע ארגוני - תכנים יושבים ב G או במאור וזה לא מאורגן נכון ולא בטוח. לארגן הכל לפי תחומים.

שימוש לפי משתמש – דרך ACTIVE DIRECTORY וכן לכל מנהל תהיה יכולת עידכון

תיקוף מידע כל אחד של עצמו אחרת זה בלתי אפשרי

בקשות וניהול שירות כמו הקמת שרת יחסוך התניידות. פתרון טוב להתייעלות שלהם. אולי ניהול מערכת CMS



אני משתמשת בפורטל בעיקר לדיווח נוכחות, ספר טלפונים וקריאה טכנית.
למרות שאני יודעת שהעובדים בקושי משתמשים בו וחבל, אני משתמשת בו המון ומפנה אנשים להשתמש בו.
נחמד שיש בפורטל מינויים ועדכונים, אולי אפשר להבליט את זה.

כדאי לשמור על תחזוק, חידוש ורענון. פרסומים ישנים מעידים על חוסר בתחזוק. אולי לפנות לאגפים השונים
אם יש צורך בפרסום תוכן

לא כל כך ברור לי למה פורטל הספקים הוא חלק ממערכת דיווח נוכחות. כדאי להפריד.
אני לא הייתי מעוניינת להעלות תכנים לבד.

צריך ארגון מסודר של תכנים בלשוניות, הייתי שמחה לו היה נגיש יותר לאתר מידע על לימודים והדרכה.
כדאי להפריד בין הדרכת קורסים להדרכה טכנית.

אולי לא כל הטפסים והנהלים בסדר עדיפות גבוה, אבל יש כאלה שהם ממש חשובים ולא כל כך נגישים, למשל
טופס יציאה להשתלמות וזכויות וחובות העובד.

חשוב שנהלים בסיסיים וחשובים יהיו נגישים כמו נוהל קליטת עובד

כדאי שיהיה מידע שוטף ומעניין על כל אגף (היתה הנחיה להמעיט בידע ולא לבלבל)

מידע חדש שיעבור דרך הפורטל או לפחות עם תיזכור במייל ולא רק במייל.

חשוב שיהיה כייפי ומעניין, צבעוני עם תכנים מונגשים.

תמונה לעובדים חדשים, עדכונים על חידושים ולהשאיר מקום לחוויות אישיות כדי
להכיר את העובדים. מקום אנושי. סיפורים אישיים על העובדים

ממצאי הראיונות

איילה (צוות פיתוח)

בפורטל אני משתמשת רק בספר טלפונים, או כשאני צריכה לפתח דברים שקשורים לפורטל.

בדרך כלל, הדבר הראשון שאני עושה כשאני נכנסת למחשב, זה לסגור את הפורטל.

עד היום לא ממש הבנתי מה הייעוד של הפורטל. היום אין משהו שמעניין אותי לראות בפורטל.

מבחינת שימושים שונים, נכנסתי פעם לצפות בתמונות אחרי איזה כנס, כי שלחו לינק במייל. ואולי פעם נכנסתי למכרזים מתוך סקרנות.

ימי הולדת פחות מעניין אותי כיוון שאני לא מכירה את כל האנשים כאן, אז אולי פעם בחצי שנה אני אראה מישהו שאני מכירה.

יש הרבה באגים ודברים לא עובדים טוב, למשל במבנה הארגוני. גם חלק מהקישורים לא תקינים, למשל, לחיצה על האייקון לא מובילה לדף הבית.

מפריע לי גם שהוא לא מעודכן, למשל מבנה האגף.

נראה שהפורטל יותר רלוונטי למנהל התכנון ופחות לאגף מערכות מידע שבו כמעט ואין עובדי מדינה, למשל פרסום של קורסים ומכרזים. הייתי שמחה אם היה שם קורסים ומכרזים שרלוונטים בשבילי.

אני חושבת שזה היה נכון אם היו קישורים בולטים למערכות מידע, למשל לרישוי זמין ולמבאת.

הפורטל עצמו נראה לא רע, ראיתי כבר גרועים יותר.

במטריקס יש להם פורטל נחמד עם כל מיני תזכורות, אפילו לא קשורות, כמו: 'עוד שבוע צריך להדליק אורות נהיגה' או קורסים מעניינים.



ממצאי הראיונות

שרי (תכנון אסטרטגי)

משתמשת בפורטל לדיווח נוכחות, לספר טלפונים, פתיחת קריאה ולמערכת תמר.

עושה שימוש יומיומי בעיקר בספר טלפונים, זה גם עוזר לדעת באיזה חדרים אנשים יושבים.

משתמשת גם בטפסים, מאוד נוח שזה שם.

לא ידעתי שיש מכרזים בפורטל. בכל מקרה, אני מקבלת גם למייל. בכלל לא ראיתי שיש תוכן עדכני בפורטל, רוב העדכונים קורים במייל.

הפורטל מאוד לא אינטואיטיבי. היו צריכים להפנת אותי לשם בשביל פתיחת קריאה ויום אחד גיליתי במקרה שיש תלוש חכם. במקרה אחר, הייתי צריכה לפרסם במסכים ולא ידעתי שזה שם.

לא יודעת איך זה יכול לשמש את אגף אסטרטגיה.. אולי STUDIO IPLAN, כדאי לדבר על זה עם ארז בן אליעזר, אולי זה משהו שיש לו מקום בפורטל.

ממצאי הראיונות

יעל שליו

עבדתי בעבר בשני מקומות, ב'אקסליבריס' בכלל לא היה פורטל וב'טבע' הפורטל היה מאוד מפותח. בשני המקרים זה נכון. אפשר להסתדר בלי פורטל, אבל אם מחליטים לעשות, צריך שהוא יהיה טוב ומועיל.

הגעתי איכשהו לעמוד פנימי של עץ ארגוני של מערכות מידע שלא יודעת איך הייתי מגיעה אליו דרך התפריט וכמובן שהוא גם היה לא מעודכן. מבנה אגפי זה חשוב ומועיל לעובדים.

בטבע עשינו המון קמפיינים שנשלחו למייל, הבעיה הייתה שאחרי זמן קשה להגיע שוב אל התוכן הזה. פתרנו על ידי מערכת דיוור אוטומטי. לדוגמא, סרטון למנהל אתר חדש, לאחר ההפצה במייל, כל מנהל חדש קיבל את זה שוב למייל אוטומטית וגם אחרי תקופה מסוימת. חשוב שיהיה עדכון תמידי ותזכורות דרך המייל לדוג'.

הייתי רוצה שתהיה יכולת הטמעת וידיאו בפורטל כתחליף ללינקים המעבירים ליו-טיוב.

בכל מקרה, הפורטל עשיר ולמרות שיהיה עץ ברור יהיה קשה למצוא את התוכן הנדרש. לכן חשוב שיהיה רכיב חיפוש מעולה.

אולי כדאי שלמחוזות יהיה פורטל ייחודי. ישנם דברים רלוונטיים למטה ולא אליהם. זה כמובן דורש מישהו שיהיה אחראי מטעמם.

בטבע שמו במקום מרכזי שלוש אפשרויות של פניה – HR, תחזוקה וIT. זה סיבה טובה לעובד להיכנס פורטל. אצלנו יש בלבול בענייני פניות.

אזור חזק נוסף זה "מנהל התכנון ואני" - שו"תים וסיוע מבחינה תעסוקתית, תשובות לקידום, למידה, רכב, ארוחות. כל זה יכול להועיל ולפתור פניות. גם בנוגע למרכבה בטח יש באיזה מקום הדרכה והסבר.

ספר טלפונים נכון שיהיה דרך מערכת האוטולוק ונכון שיהיה לו איזכור בפורטל. ככה זה בכל הארגונים.

כעובדת חדשה הייתי רוצה שיהיו נהלים כתובים, ספר לעובדים חדשים (זה בעבודה)

מפריע לי שבירת המחדל של הדפדפן זה פתיחת הפורטל.

זרקור ותקשורת – יוצאים מיילים וזה חי ומעודכן, אולי לא צריך לתעד בפורטל. בכל מקרה בסוף הם יושבים ב GOV.IL ונראה כפילות.

כשאני צריכה תמיכה אני פונה דרך הטל' שרשום על שולחן העבודה.

ממצאי הראיונות

טל רשף

אנשים לא משתמשים בפורטל. כרגע הוא לא טוב.
אנשים לא מכירים את האגפים שאינם עובדים בהם. אני יודע שאנשים לא מכירים את אגף הון אנושי

יש דברים שמקבלים במייל, כמו מנהל התכנון בתקשורת. דברים כאלה מייתרים את הצורך להכנס לפורטל. לפעמים מגיעים דברים שמעניינים אותי, והם נשכחים במייל. הרבה דברים חשובים נשלחים במיילים ומתפספסים. או שלא חוזרים אליהם וכבר קשה למצוא אותם.

אגף מערכות מידע מערכות מידע מזין בלעדית את התכנים וכדאי לאפשר לאגפים אחרים להזין בעצמם את התכנים, כרגע זה מוביל לקושי וסרבול בהזנת תכנים רצויים. חסר וכדאי שתהיה מערכת בק-אנד (לניהול תוכן)

דברים מהותיים מתפרסמים בתקשורת. למשל, לא מזמן הייתה הפגנה על מתווה הגז, שהייתה קשורה לולת"ל. לא שמו תמונות בפורטל כי זה התפרסם בכלי התקשורת. אבל התכנים הרכים נעלמים ולא מופיעים בשום מקום. הפורטל יכול להוות פלטפורמה לפרסום עשייה שאינה רשמית, לקידום האגפים והיחידות.

כשעבדתי באורנג', הפורטל היה חיוני, העובד לא יכל לגשת למערכות מבלי לעבור בפורטל, וכך בכניסה לפורטל, העובד נחשף להודעות חשובות.

לא הייתי מפריד בין האגפים בפורטל, השקיפות חשובה והמטרה היא ליצור משהו מאחד. אולי יש מקום להפרדה מסויימת בין יועצים, עובדי מדינה, עובדי קבלן וכו'..

לא בטוח שהנושא של שיתוף ידע צריך להיות בפורטל, לדעתי טוב יותר שהוא יהיה באתר, כך שכולם יכולים להחשף אליו. אם יש לנו דרך לבחון ולאשר תוכניות, אני רוצה שכולם ידעו וכך כולם יוכלו להתאים את עצמם ולהגיש בקשות בסטנדרטים שלנו.

לזרקור על החלטות הממשלה הייתי עושה RSS, שישאב את המידע הרלוונטי ישר לאתר. אני יודע שאולי הרכיב לא מדבר לכולם, אבל יש לו ערך. עבורי למשל, זה חשוב ובטח גם לאחרים.

דברים שחשוב שיהיה באתר: פתיחת קריאה, גישה ל- CRM ודיווחי שעות. אולי גם צפייה באנליטיקס ודו"חות, למשל 'פילוח תקציבי'. אולי אפשר להוסיף סקרים ממש קצרים ופשוטים, למשל על סיור לימודי

ממצאי הראיונות

ירון זלוט, סטודנט | אגף רווחה והדרכה.

נכנס לפורטל מידי יום, בעיקר כדי לדווח נוכחות.

פעם קראתי פרוטוקול של תוכניות של אחת הועדות, במטרה להבין מה ההבדל בין הוועדות. לא היה יותר מידי פירוט ולא ממש הצלחתי להבין.

לא השתמשתי בספר הטלפונים. אנשים ותיקים אמרו לי שהם לא יודעים איך להשתמש בו, ושהם משתמשים במייל.

(מה אתה זוכר שיש בפורטל?)

ימי הולדת, הודעות על מינויים, רווחה, הטבות לעובדי מדינה (למרות שלא מגיע לי הזכויות האלה), ופרוטוקולים.

אנחנו מקבלים מיילים שנראה לי שמקשרים לפורטל.

הפורטל גם קצת עזר לי להבין על המבנה הארגוני. זה קצת עשה לי סדר.

מעולם לא עבדתי במקום בו היה פורטל ארגוני.

כיום אין לי סיבה להיכנס אל הפורטל מעבר לדיווח נוכחות.

הייתי שמח אם היה אפשר לעורר יותר מעורבות של העובדים כלפי החלטות הנוגעות להם, כמו ימי גיבוש וימי עיון.

לא נתקלתי בקשיים של קבלת שירות מול הארגון (חוץ משלוש משכורות שעדיין לא קיבלתי..)

אני מרגיש שכעובד חדש אין תחושת שייכות, וכך גם פחות יש לי צורך להתעדכן בפורטל ואני פחות מוצא בו עניין.

לתפישתי הפורטל יכול להוות פלטפורמה לחיבור בין העובדים וליצור תחושת שייכות.

ממצאי הראיונות



ליאור מסינג | יועצת בכירה למנכ"לית

אני משתמשת בפורטל לדיווח שעות ובספר הטלפונים. אנשים לא משתמשים בו.

הפורטל צריך לחבר את כלל הארגון, שמפורז בכמה מקומות, למוקד אחד.

הוא צריך להיות כלי להעברת מסרים.

פלטפורמה שתיתן מענה לשאלות של העובדים.

מקום בו אפשר ללמוד על הארגון ומה שקורה בו.

מרכז לקבלת משוב מהעובדים.

ממשקים בין העובדים, למשל לשיתוף והעברת ידע.

השאיפה היא שעובדים יכנסו לפורטל כחלק מתהליך העבודה, מה שלא קורה היום.

חשוב שזה ייתן פלטפורמה לכלל עובדי הארגון ולא רק למטה.

כרגע יש תחושה שרק המטה בא לידי ביטוי.

אולי כדאי לשקול להכין סקר כדי להבין מה עולמות התוכן שמעניינים את העובדים.

יהיה טוב לרכז מידע ספציפי במקום אחד, למשל של ותמ"ל, ושם יהיה ניתן להעלות תכניות, כדי לקבל עליהן

חוות דעת. יהיה אפשר להיכנס ולהביע חוות דעת.

אולי זה צריך להיות פיצ'ר גנרי, בו העובדים יכולים להביע את חוות דעתם על נושאים מסוימים.

הפורטל צריך להיות סוג של ניוזלטר, צריך להיות מאוד אטרקטיבי ושיווקי. אינפוגרפיקות, וידאו, פינות קבועות,

למשל, 'הכר את המחוז', 'הכר את האגף'.

אולי אפשר לעשות סרטונים על המחוזות ועל אגפים שונים ולהעלות לפורטל, דבר שיחבר את העובדים לפורטל.

כדאי מאוד לעבור על פורטלים במשרדים אחרים, למשל משרד המשפטים.

צריך להפנות את העובדים ולהרגיל אותם להשתמש בפורטל. כדי לצרור תוכן ארגוני.



לא משתמשים בפוטל מעבר לדיווח שעות וספר טלפונים
אסופת קבצים שמפנים לתיקיות
תוכן מפוזר ברחבי הפורטל ללא הירכיה או הגיון סדורי ברור
אדם אחד בלבד מזין תכנים
תכנים לא מתחלפים ולא מעודכנים - יוצר חוסר אמון
אין תחזוקה שוטפת לטיפול בבאגים
קושי באיתור מידע
משתמשים לא מוצאים בו ערך
מידע שמגיע במיילים מייתר לעיתים את השימוש בפורטל



קיום התכנים בפורטל ולא בתיקיות
ארכיטקטורת מידע מסודרת ומוסכמת
להטמיע מעקב אחר קליקים של משתמשים כדי לבחון את מידת העניין בתכנים
מערכת לניהול תוכן עם הרשאות למזיני תוכן מאגפים שונים, כדי לאפשר תוכן עדכני ומתחלף
לשאוב מידע, למשל באמצעות RSS, או באמצעים אחרים, ישירות לדפי הפורטל
אזורים אישיים לתוכן מותאם במקומות רלוונטים (נכנסים עם כרטיס אישי)
לאפשר לעובד ללמוד בקלות על מבנה הארגון ומהות האגפים והתפקידים
לקחת בחשבון שיש גם אתר ולא כל דבר מתאים דווקא לפורטל
'דפי מוצר' למערכות, בהם יהיו עדכונים, גרסאות ומדריכים
להפנות במיילים אל הפורטל, ולא לפרסם תכנים במיילים
קביעת מועדים קבועים לבדיקות ולתחזוקה

תכנים שהעובדים ציינו כבעלי ערך עבורם



מבנה הארגון והאגפים

זכויות העובד יכולת להבין ולקרוא את תלוש השכר

מדריך לעובד החדש

נגישות פשוטה לטפסים חשובים

נגישות פשוטה למערכות הליבה

הדרכות וידאו

מידע על קורסים רלוונטיים לעובדים שונים

מידע שימושי כללי, תזכורות עונתיים (למשל הזזת שעת שעון, הדלקת אורות נהיגה בחורף)

לאחר המחקר והראיונות ב- 2019

יושמו חלק מההמלצות:

- הוטמע מעקב לתנועה בפורטל.
- מתיחת פנים עיצובית לדף הבית ושיפור פיתוח קליינט למבנה מתקדם יותר.
- הוסף רכיב 'הודעות תכנון' לחיבור העובדים עם הנעשה בארגון.
- הוקם דף למרכז התמיכה

ניתוח כניסות לפורטל

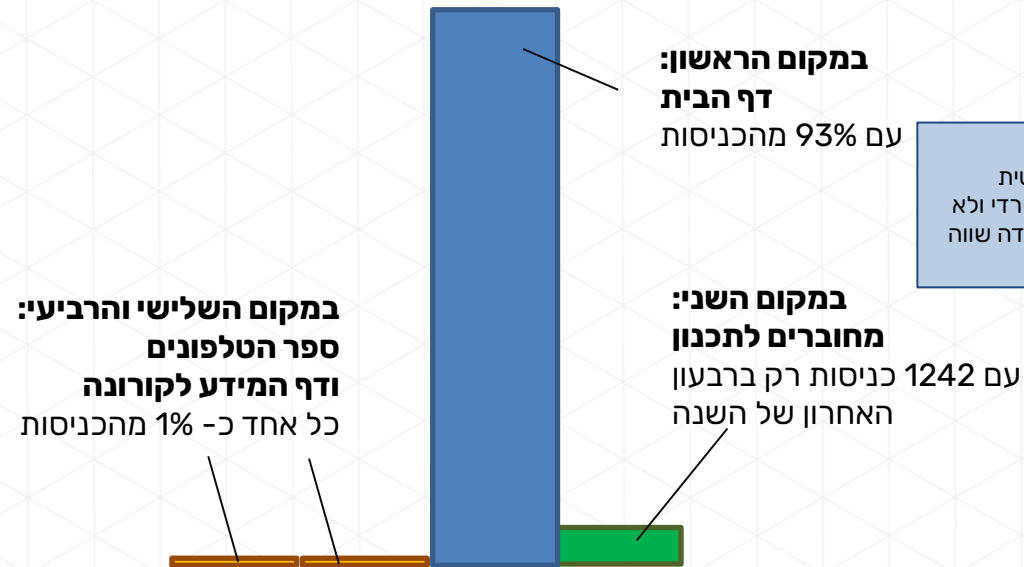
ניתוח כניסות לפורטל קיים בשנת 2020

מסקנות:

- יש חשיבות בפרסום הודעות ארגוניות בנוגע להיבט המקצועי
- יש חשיבות לעדכניות התכנים.

140,000 כניסות ייחודיות

כ-530 כניסות ביום בממוצע



הערה

דף הבית עולה אוטומטית בפתיחת המחשב המשרדי ולא ניתן להתייחס אליו במידה שווה כמו לשאר הדפים

לשאר הדפים בפורטל היו כניסות אפסיות באופן יחסי



ניתוח כניסות לפורטל קיים

דף בפורטל	אפריל		מאי		יוני		יולי		אוגוסט		ספטמבר		אוקטובר		נובמבר		דצמבר		סך הכל כניסות ייחודי		סך הכל כניסות	
	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	כניסות	
סכום כולל	4683	14700	14439	63099	14933	72123	13639	78037	11262	72796	9236	63258	8962	57163	12411	75924	10818	64118	141008	664880		
מינהל התכנון	4410	14042	13665	60098	14143	69260	12759	74628	10532	70208	8651	59674	8003	51812	11212	70699	9840	60400	131132	629991		
מחוזרים לתכנון	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	1652	434	3148	446	2207	314	1223	1242	8230		
ספר טלפונים	38	57	210	657	284	921	256	958	271	947	222	825	141	550	259	1003	167	580	2752	7462		
דף מידע קורונה	151	396	147	482	81	320	133	487	105	375	75	272	39	123	30	102	58	201	1235	4314		
טפסים ואישורים	11	27	41	135	45	186	77	295	70	225	56	198	59	216	78	324	85	323	717	2161		
GIS	0	0	53	543	73	291	76	342	21	66	34	114	20	78	49	245	38	120	364	1799		
תמונות מאירועי מינהל התכנון	8	11	9	27	25	78	25	87	52	177	26	78	24	238	49	207	41	135	374	1183		
מערכת מעקב ובקרה - אוקטובר 2020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	82	359	99	378	40	132	221	869		
מערכת מעקב ובקרה - יולי 2020	0	0	0	0	6	51	94	416	42	159	10	30	32	108	12	42	0	0	196	806		
אגף בכיר טכנולוגיות דיגיטליות ומידע	13	76	16	57	14	51	20	72	18	69	9	33	20	75	22	105	41	173	233	786		
אגף תקציבים והון אנושי	2	7	12	60	28	147	23	126	29	126	8	30	12	39	19	120	15	54	199	775		
מה חדש ב-GIS?	5	9	32	117	3	12	1	3	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	243	608		
מערכת מעקב ובקרה - ינואר 2020	6	8	23	75	37	130	12	36	10	39	3	9	12	39	2	6	0	0	271	553		
מעקב ובקרה - גרסת ספטמבר 2019	5	12	8	39	11	60	4	21	10	33	6	18	4	15	15	65	14	63	142	422		
פרוטוקולים	1	3	9	38	7	21	10	53	16	96	15	63	4	15	9	27	10	36	116	389		
תכנון והון אנושי	1	1	9	27	23	75	13	48	8	33	5	18	3	9	17	87	6	21	126	380		
סיפורי שגרונה	0	0	94	317	14	54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	108	371		
שירות, תמיכה והדרכה טכנולוגים	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	339	53	339		
הנחיות עבודה בתקופת הקורונה	0	0	0	0	45	147	49	162	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	95	312		
שוויין מגדרי וקידום מעמד נשים	1	1	53	233	4	12	3	9	2	6	1	3	0	0	2	6	3	9	75	286		
היערכות לקורונה	1	1	8	33	6	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	183	257		
הדרכה ורווחה	1	1	2	9	6	18	13	45	3	9	15	60	4	21	4	21	8	27	76	236		
תואר שני - ממשל ומדיניות ציבורית תכנית	0	0	3	12	8	24	11	33	15	48	5	31	4	12	9	27	2	6	82	221		
מערכת מעקב ובקרה - מדריך למשתמש	6	8	8	24	6	27	3	9	0	0	14	42	5	27	2	6	18	57	77	219		
תקצוב ורכש	1	1	3	15	3	9	10	36	11	36	0	0	15	81	5	18	0	0	55	205		
הכרת השירות התכנוני	1	1	6	18	7	24	1	3	3	12	3	3	2	6	15	48	17	75	62	200		

מה קורה במשרדי ממשלה אחרים?

ראיונות ותצפיות עם מינהלי פורטלים ודיגיטל
ממשרדי ממשלה שונים



מה קורה במשרדי ממשלה אחרים?

- בכל משרדי הממשלה קיים פורטל ארגוני
- רוב המשרדים בעלי פורטל ברשת המקומית ולא בענן
- רוב הפורטלים הארגוניים אינם פופולריים לשימוש
- ברוב משרדי הממשלה יש כוונה להקים פורטל ארגוני חדש, או שהם כבר בתהליך כזה

פורטל ארגוני - משרד הפנים

עיון
דף
פנים

שלום שרה כי טוב יום שלישי, כ' שבט תשפ"א, 2 בפברואר 2021

פ
חיפוש...
חיפוש באתר | חיפוש עובדים

פורטל ארגוני משרד הפנים

כל השירותים והמידע לעובדי משרד הפנים



דף הבית

יחידות המשרד

מידע שימושי

מערכות מידע

ביטחון

ועדי משרד המגורים

חדשות ועדכונים

ט"ו בשבט, חג של התחלות חדשות
26.01.21

מאתורי הקלעים של צילומי קמפיון
תלשי מזון

25.01.21

"נסקה עץ שתול על פלגי מים אשר פרוי
ימן בעתו"
24.01.21

עובדים/ות יקרים/ות,
17.01.21

אנחנו למנות בהנחות ההכנסות ושל

מתרגשים/ות לקראת הערכת עובד/ת?

31.01.21

אין סיבה.. מצורפים דברי הסבר מאת הגב' צהלה חיים
ממשאבי אנוש, שיעזרו לכם/ן להתכונן.
בהצלחה לכולם/ן

עובדים יקרים

שלום רב

תהליך הערכת עובדים לשנת 2020 יצא לדרך. בימים אלה
המנהלים ממלאים את ההערכות לקראת שיחות המשוב
שיתבצעו בקרוב מאוד.

קרא עוד <





מינהל
התכנון

ת"ז פורטל ארגוני – משרד הפנים

נושא	מצב במשרד הפנים
פלטפורמת פיתוח	SP13
גורם מפתח	אלעד מערכות
גורם עורך תוכן	צוות פנימי
לקוח עיקרי של הפורטל	דוברות משרד הפנים
ניתוח כניסות	לא מתבצע
רכיבים פופולריים	דף הבית - רכיב יום הולדת, רכיב הודעות לשמחות ואבל דפים פנימיים – ספר טלפונים, עדכון נהלים במידע שימושי מעדכן גם בנהלי אגף
פרסום	דף הבית בפתיחת דפדפן פרסום במסכים ציבוריים
תכנון לעתיד	הקמת פורטל ארגוני חדש בסוף 2021 ב-365 ע"י מל"מ



פורטל ארגוני – משרד הפנים

דף הבית

אתרים OneDrive הגנה חדשנית SharePoint עיון דף פרסום

משרד הפנים
Ministry of Interior

הימנע ממש מקסימלי בפעולה מינימלית

תנו פינאפ

מידע שימושי

- מכרזים פנימיים
- מכרזים בינאשרדיים
- מסמכי המערכת
- לקט קטעי עיתונות

תאריך סיום	דירוג	יחידות המשרד	כותרת
04/02/2021	39 - 37, של דירוג 13 הנדסאים/טכנאים	רשות האוכלוסין וההגירה	ראש צנף (הון אנושי מקומי- מעובדים זרים)
26/01/2021	42 - 40, של הדירוג 011 מח"ר	רשות האוכלוסין וההגירה	מנהל/ת תחום (א) - מנהל/ת פרויקט איתן
21/01/2021	41 - 39, של הדירוג 011 המח"ר	רשות האוכלוסין וההגירה	ראש/ת צוות (מרשם, מעמד וקבלת קהל)
21/01/2021	דרגה 18 - 15 דירוג 01 מינהל.	רשות האוכלוסין וההגירה	נציג/ת שירות (מרשם ומעמד)
10/01/2021	דרגה 18 - 15 דירוג 01 מינהל.	רשות האוכלוסין וההגירה	נציג/ת שירות (מרשם ומעמד - מטה המנהל)
07/01/2021	40 - 38, של הדירוג 011 מח"ר	רשות האוכלוסין וההגירה	מרכז/ת (בקרה פיננסית)

שיד <

פורטל ארגוני – משרד הפנים

דף הבית

SharePoint

עיון דף פרסום

יומן אירועים

02/02/2021

מזל טוב לחוגגים - 02.02.2021
מזל טוב לאבו סוך מופיד - אגף בכיר עדות לא יהודיות
מזל טוב לסמח שקד - אגף משאבי אנוש
מזל טוב לאלהב רותי - אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה

מזל טוב לחוגגים - 02.02.2021

מזל טוב לאבו סוך מופיד - אגף בכיר עדות לא יהודיות

מזל טוב לסמח שקד - אגף משאבי אנוש

מזל טוב לאלהב רותי - אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה

פברואר 2021						
א	ב	ג	ד	ה	ו	ש
31	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13

תבית פניות

פורטל ארגוני – משרד הפנים

דף משאבי אנוש

SharePoint

הגנה חדשנית OneDrive אחרים

דף הבית יחידות המשרד מידע שימושי מערכות מידע ביטוי ועדי משרד הפנים

פרסומי הסמנכל

- חוזר משטת וטורר המידות - אפריל 2017
- חוזר סמנכל 6 - ינואר 2017
- חוזר סמנכל 5 - אוגוסט 2016
- חוזר סמנכל 4 - מאי 2016
- חוזר סמנכל 2 - נובמבר 2015
- התנהלות-לאור-המליצות-הבטחונות
- מעבר יחידת המפקח הארצי על הבחירות בשימוש לירושלים
- הרמת-כוסית-ראש-השנה-תשנ"ה-2015

מנהל ארגון ומשאבי אנוש

המנהל מופקד על תפעול המשרד מבחינת מנהל ומשאבי אנוש במסגרת המדיניות וההוראות הקיימות בתקנון שירות המדינה, הוראות מצב שירות המדינה, תקנות כספים ומשק (תכ"מ) הוראות החשב הכללי ונהלי המשרד.

תפקידי המחלקה למנהל ומשאבי אנוש:

- קביעת מדיניות משאבי אנוש של המשרד (גיבוש והכנת תקן כ"א של המשרד. אישור משרות, גיוס עובדים וקביעת תנאי העסקה)
- טיפול וטיפול עובדי המשרד תוך שיפור השירות לאזרח, לגורמי חוץ ול"יחידות השונות במשרד.
- קביעת מדיניות הדרכה, פתוח עובדים ורווחה
- קיצור ושיפור תהליכים בתוך המשרד וכלפי גורמי חוץ. גיבוש נהלי וסדרי עבודה במשרד. חיסכון במשאבים וניצולם ביעילות.
- הטמעה חיובית של נורמות התנהגות ועבודה.
- אחריות לסדרי משמעת.
- קביעת מדיניות רכש וסדרי עבודה בתחום המשיק ובתחום העל"א
- אחריות על פיתוח מערך המיחשוב של המשרד
- ממנה על פיתוח ציור חוקן חופש המידע.

מנהל ארגון ומשאבי אנוש

- אגף קוואלי אנוש
- תכנון ותקצוב
- אגף טכנולוגיות דיגיטליות ומידע
- מחלקת רווחה
- אגף הדרכה
- אגף הביטחון
- אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה
- ניחולטר אגף בכיר טכנולוגיות דיגיטליות ומידע
- מאי 2019
- אפריל 2019

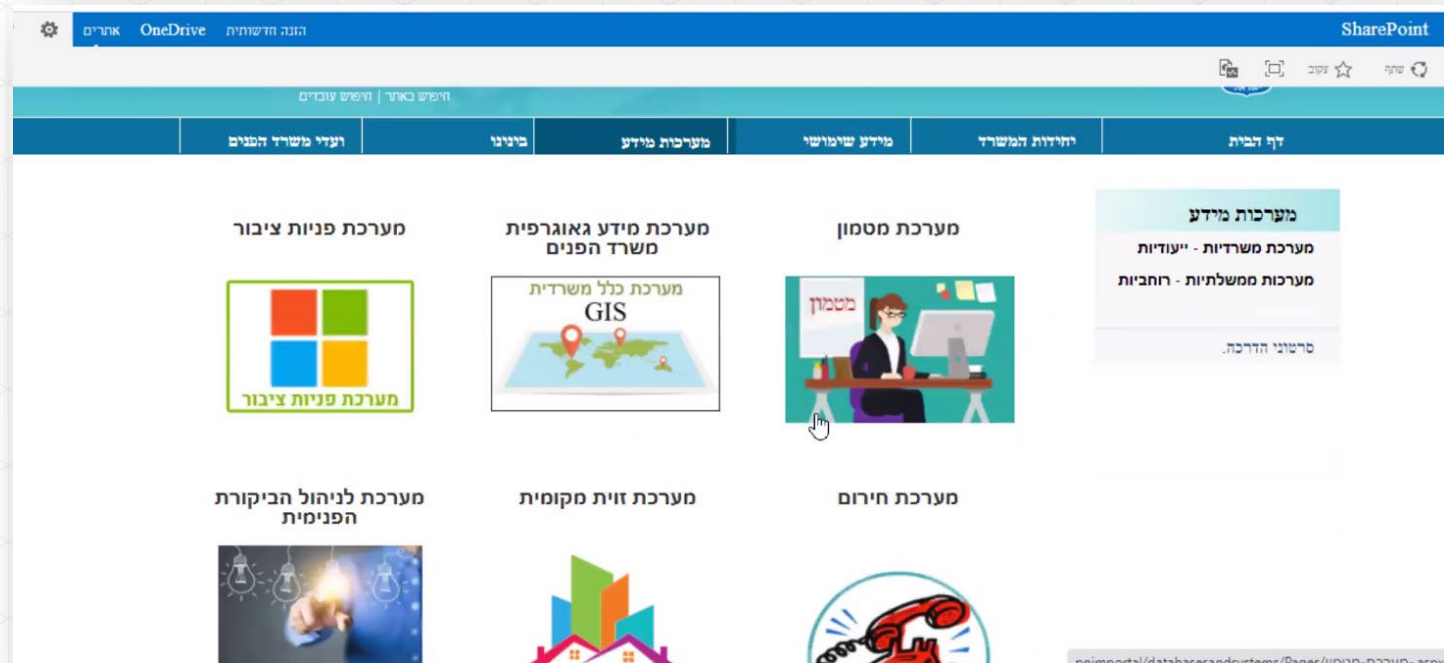
animoportal/officeunitref/_layouts/15/officeunitref.aspx

מבנה ארגוני

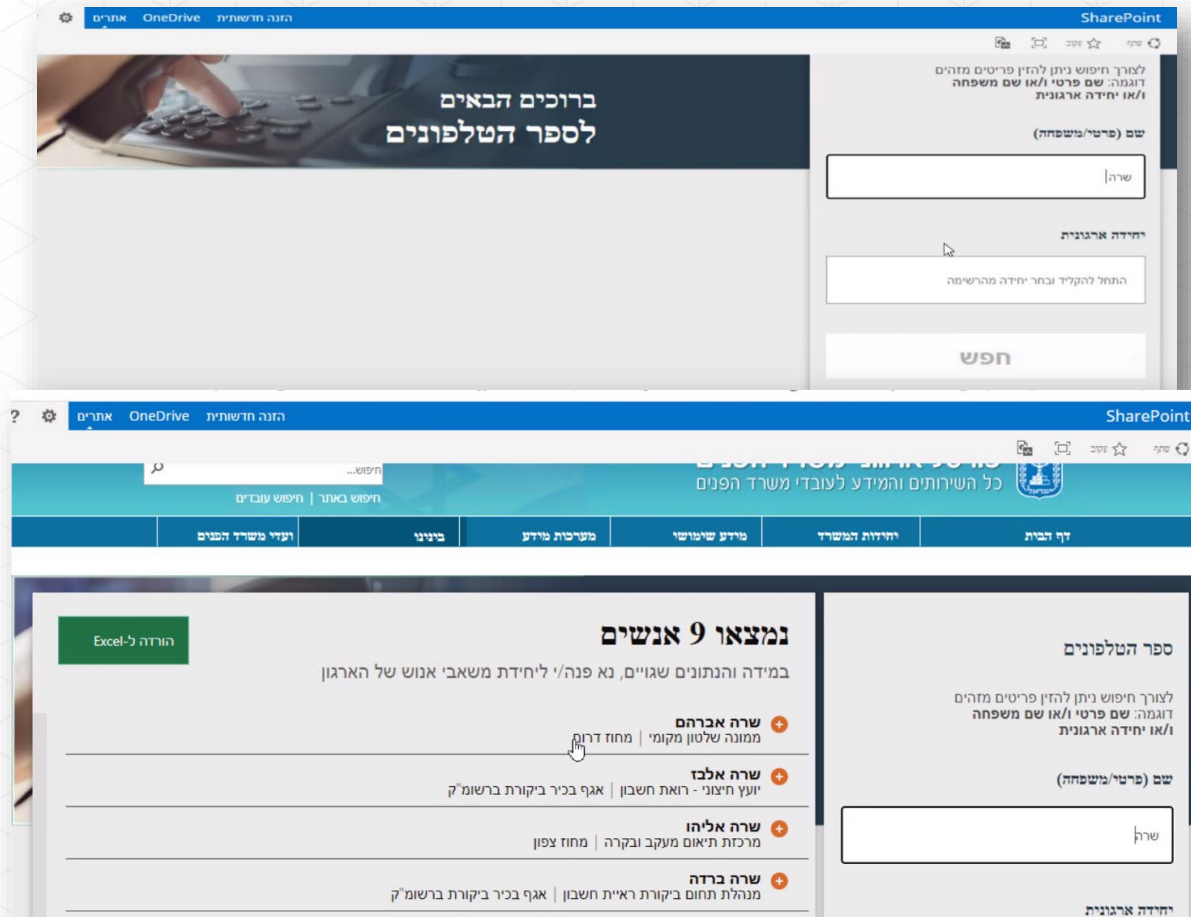


פורטל ארגוני – משרד הפנים

דף מערכות מידע



פורטל ארגוני – משרד הפנים





תצוגת תוצאות חיפוש

The screenshot displays the SharePoint search results interface. At the top, the navigation bar includes 'אחרים', 'OneDrive', and 'הנהגה חדשנית'. The main navigation menu contains 'דף הבית', 'יחידות המשרד', 'מידע שימושי', 'מערכות מידע', 'בינינו', and 'ועד משרד המגורים'. The search bar at the top center contains the term 'מסמך'. Below the search bar, a list of search results is shown, including a document titled 'pnimportal/SystemDocuments/MismachAv.docx' and a news item dated 14:11 18/07/2012. A left-hand pane titled 'מסמך האב' (Parent Document) shows a tree view of the document structure. The right-hand sidebar contains a 'סוג תוצאה' (Result Type) filter with options like 'דף אינטרנט', 'Excel', 'PDF', 'PowerPoint', 'Visio', and 'Word'. Below this is a 'תאריך שינוי' (Change Date) timeline showing a bar chart for 'לפני שנה אחת' (One year ago) and 'היום' (Today). The bottom of the page shows a 'חצת הכול' (View All) button and the document name 'MismachAv.docx'.



תצוגת תוצאות חיפוש

SharePoint

דוא"ל: RinatGo@moin.gov.il

תפקיד

בת שרות לאומי
אחראית אתר אינטרנט
יועץ חיצוני - רואת חשבון
ממונה שלטון מקומי
מנהלת תחום ביקורת ר...
הצג יותר

שם: מרין כדורי
טלפון: 073-332-0747
אגף: מינהל שירותי חירום
נייד:
תפקיד: בת שרות לאומי
דוא"ל: MaayanKa@moin.gov.il

שם: דין שכו
טלפון:
אגף: מחוז חיפה
תפקיד: מתגבר שרות לאומי אורחני נייד: 053-621-3309
דוא"ל:

שם: שרה אליהו
טלפון: 073-332-0979
אגף: מחוז צפון
תפקיד: מרכזת תיאום מעקב ובקרהנייד: 0506215161
דוא"ל: SaraEl@moin.gov.il

סיכום התרשמות פורטל ארגוני – משרד הפנים

- פורטל ישן, עמוס ולא אינטואיטיבי
- לא ידידותי לתחזוקה - מצריך ביצוע המון פעולות לעריכת תכנים
- אין לפורטל ממשקים עם מערכות אחרות
- דוברות משרד הפנים מזרימה את עיקר התכנים, וקובעת עדיפות בתכנים ובמיקום
- ניתוח כניסות עפ"י הפידבקים ורצון של אגפים מעורבים להיות במיקום מוביל בפורטל
- הפורטל מפורסם במסכים הציבוריים של המשרד לסירוגין עם אתר המשרד והודעות מוועד עובדים
- יצא מכרז עם הכרזת הזוכה להקמת פורטל ארגוני חדש בסוף 2021 ע"י מל"מ







פורטל ארגוני – משרד האוצר

The screenshot shows the homepage of the Ministry of Finance's organizational portal. The header is dark blue with the Ministry of Finance logo and navigation links: הדרכה ופיתוח ארגוני, מנהל והון אנושי, מנהל וטכנולוגיה, סייבר וביטחון, קהילות האוצר, and קבוצות שיח. The main content area has a dark background with the headline "ברוכים הבאים לפורטל החדש, דרך צלחה!" and a search bar. Below this, there are four white boxes with blue borders, each containing a date and a brief announcement. The first box is dated 25.1.2021 and mentions a 101st anniversary. The second box is dated 25.1.2021 and mentions a 105th anniversary. The third box is dated 28.1.2021 and mentions a meeting. The fourth box is dated 28.1.2021 and mentions a meeting. The footer of the page shows the Ministry of Finance logo and the State of Israel emblem.

פורטל האוצר
בניית משקל פרויקט מודרני

הדרכה ופיתוח ארגוני | מנהל והון אנושי | מנהל וטכנולוגיה | סייבר וביטחון | קהילות האוצר | קבוצות שיח

ברוכים הבאים לפורטל החדש, דרך צלחה!

באפשרותך לחפש דפי מידע, אנשי קשר, קבצים...

2דעה
החן האנושי | 25.1.2021
הודעה מספר 101

5דעה
החן האנושי | 25.1.2021
הודעה מספר 105 - כלכליסט

ט"ו בשבט
חולח | 28.1.2021
עובדים יקרים, חג ט"ו בשבט שמח לכם ולבני משפחותיכם! השנה בשל אילוצי תקציב וקורונה, נאלצנו לוותר על נסיעות ושי טו בשבט- קבלו, להמתקת היום, מתכון לעוגת פירות יבשים קלה וטעימה. מאחל

בדיקות תקופתיות
רווחה | 28.1.2021
שלום לכולם, מצ"ב נוהל ריענון לשנת 2021 עבור בולאות תקופתיות לעובדים מגיל 46 ומעלה, אחת לשנתיים במכונים המבצעים בדיקות סקר תקופתיות ברחבי הארץ. בברכת בריאות טובה לכולם,

ת"ז פורטל ארגוני – משרד האוצר

נושא	מצב במשרד האוצר
פלטפורמת פיתוח	SalesForce
גורם מפתח	Allcloud מטעם SalesForce + צוות פנימי במשרד
גורם מעצב	צוות גרפיקאות פנימי
גורם עורך תוכן	צוות פנימי
לקוח עיקרי של הפורטל	הון אנושי
ניתוח כניסות	כמעט ולא בשימוש
רכיבים פופולריים בישן	גישה לדיווח שעות ולמצלמה במזנון
רכיבים עיקריים בחדש	דף הבית – חיפוש, רכיב הודעות, הפניה ליישומים עיקריים דפים פנימיים – למידה בקליק, קבוצות שיח
פרסום	דף הבית בפתיחת דפדפן
תכנון לעתיד	הפורטל החדש אמור לעלות לאוויר בחודשים הקרובים



ברוכים הבאים לפורטל החדש, דרך צלחה!

באפשרותך לחפש דפי מידע, אנשי קשר, קבצים...

הדעה 2
התן לאנשי | 25.1.2021

הודעה מספר 101

הדעה 5
התן לאנשי | 25.1.2021

הודעה מספר 105 - כלכליסט

ט"ו בשבט
חורח | 28.1.2021

עובדים יקרים, חג ט"ו שבט שמח לכם ולבני משפחותיכם! השנה בשל אילוצי תקציבי וקורונה, נאלצנו לוותר על נסיעות ושי טו בשבט- קבלו, להמתקת היום, מתכון לעוגת פירות יבשים קלה וטעימה. מאחל

בדיקות תקופתיות
רוחח | 28.1.2021

שלום לכולם, מצ"ב נוהל ריענון לשנת 2021 עבור בדיקות תקופתיות לעובדים מגיל 46 ומעלה, אחת לשנתיים בממוכונים המבצעים בדיקות סקר תקופתיות ברחבי הארץ. בברכת בריאות טובה לכולם,



שחר שירות מחשב



משרות ומכרזים



נכסים ולוגיסטיקה



תלוש שכר דיגיטלי



לוח שעות



מצלמת מונט

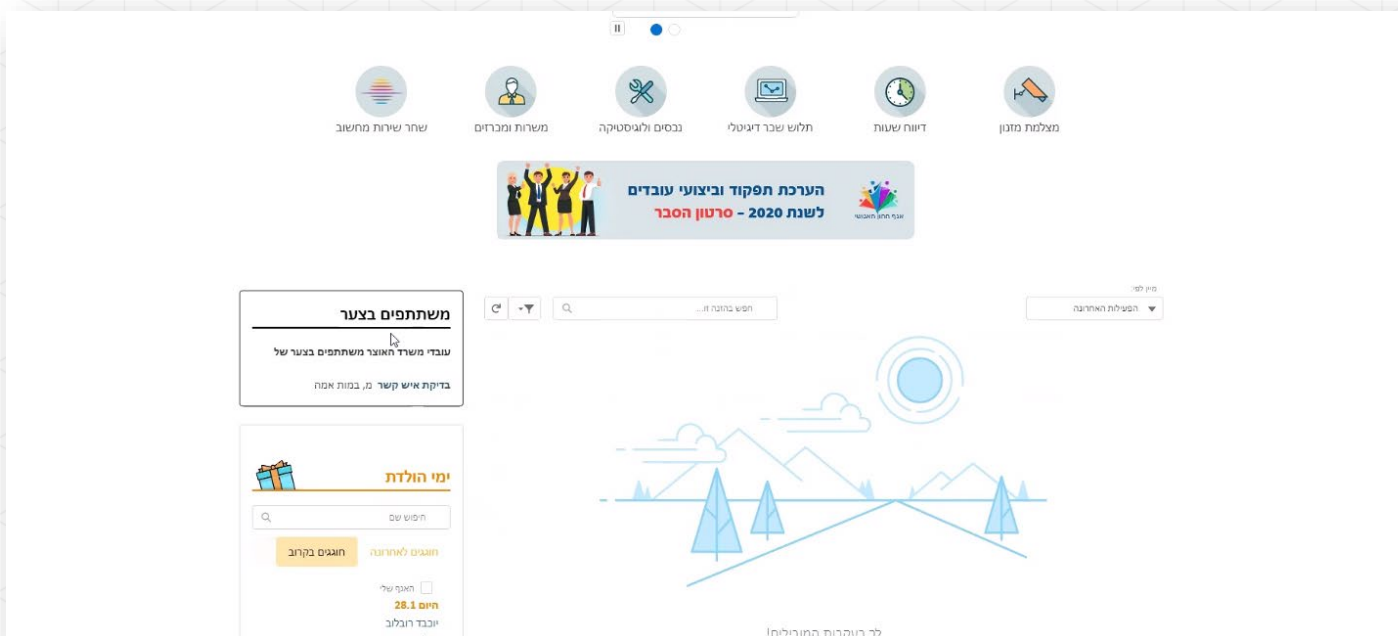
הערכת תפקוד וביצועי עובדים

לשנים 2020, 2019, 2018



פורטל ארגוני - משרד האוצר

רכיב הודעות



רכיב יום הולדת





תצוגת תוצאות חיפוש

חיפוש...

חיפוש

הדרכה ופיתוח ארגונימנהל והון אנושימנהל וטכנולוגיסייבר וביטחוןקהילות האוצרקבוצות שיו

פורטל האוצר
ובנה במסגרת פרויקט שיתופי

תוצאות חיפוש

הכול

אנשי קשר

מאמרים

מאמרים

הודעות

קבצים

כוח רשימה

הודעות

2 תוצאות • מיון לפי רלוונטיות

סיכום	כתובת	אזהרה
שלום לכולם, מצ"ב נוהל ריענון לשנת 2021 עבור בדיקות תקופתיות לעובדים ...	בדיקות תקופתיות	A-00028
בדיקות תקופתיות-שלום לכולם, מצ"ב נוהל ריענון לשנת 2021 עבור בדיקות ...	הודעה 4	A-00022

קבצים

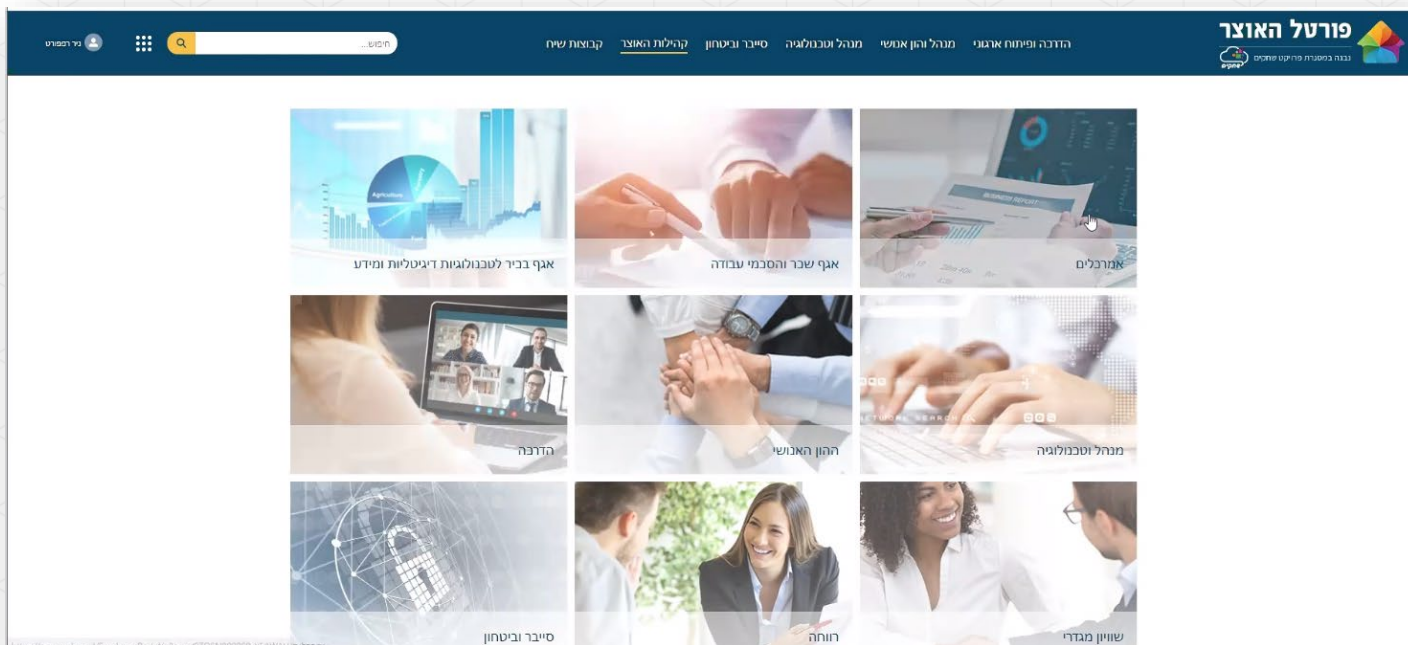
2 תוצאות • מיון לפי רלוונטיות

כתובת	גודל	סיומת קובץ	תאריך שיושן אחרון	בעלים
בדיקות תקופתיות לבני 46 ומעלה - לשנת 2021	1.1MB	pdf	13:20, 28.1.2021	יאיר יוסף
בדיקות תקופתיות לבני 46 ומעלה - לשנת 2021	1.1MB	pdf	13:07, 28.1.2021	יאיר יוסף

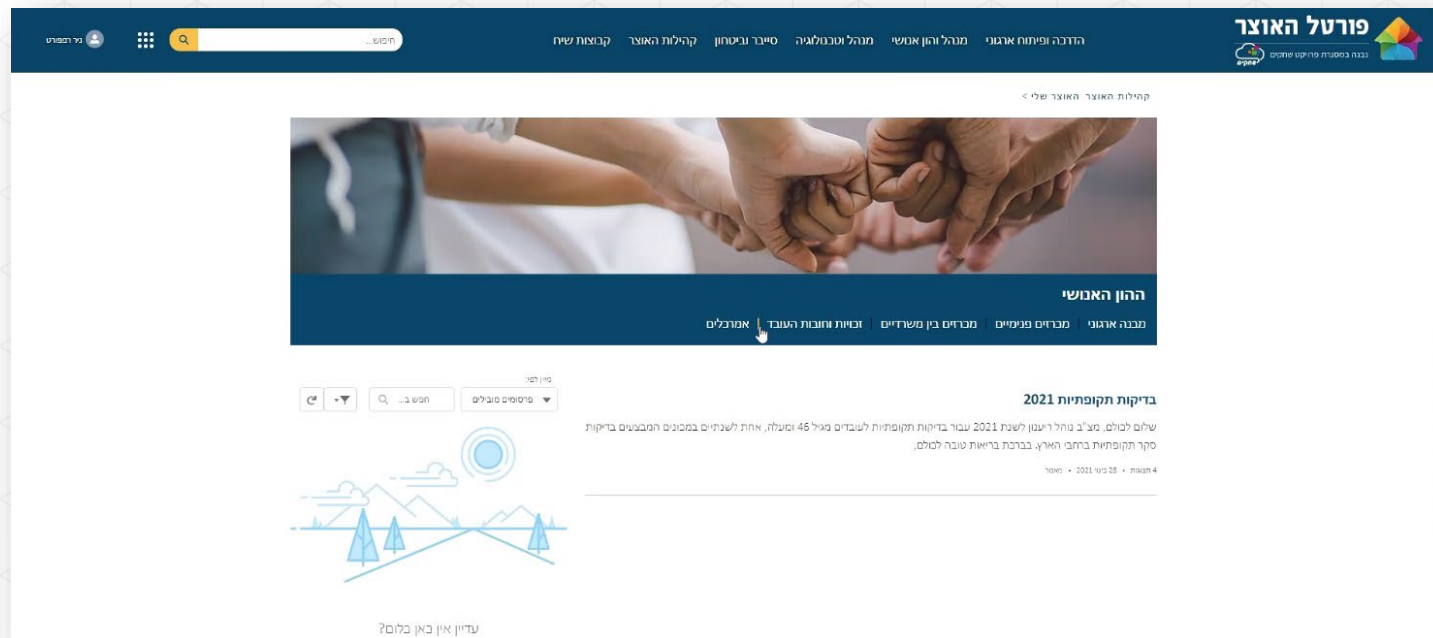
javascript:void(0)



קהילות האוצר



דף הון אנושי





דף מערכות מידע

מינהל האוצר

בנהר במסגרת פרויקט מותאם

הדדבה ופיתוח ארגוני

מנהל והון אנושי

מנהל וטכנולוגיה

סייבר וביטחון

קהילות האוצר

קבוצות שית

חיפוש...

מינהל האוצר

קהילות האוצר האוצר שלי <



מנהל וטכנולוגיה
מחברות ארגונית מסבסדים יך אחרונה עידכונים לבעלי סלולאריים אוצר יחוק מערכות ומידע מחשבים

פיון יחוי

מינוסטים מובילים

חפש...



עדיון אין באן כלום?

הצגת סרטו
ה
7 תמונות • 24 בינוי 2021 • סומרי

מאמר טכנולוגיה
מאמר טכנולוגיה מאמר טכנולוגיה
12 תמונות • 9 בדיוני 2020 • סומרי

פורטל ארגוני – משרד האוצר



קבוצות שיח

פורטל האוצר
בנה במסגרת פרויקט פורטל
הממשלה

הדרכה ופיתוח ארגוני מנהל והון אנושי מנהל וטכנולוגיה סייבר וביטחון קהילות האוצר קבוצות שיח

חפשו...
חפשו ברשימה זו

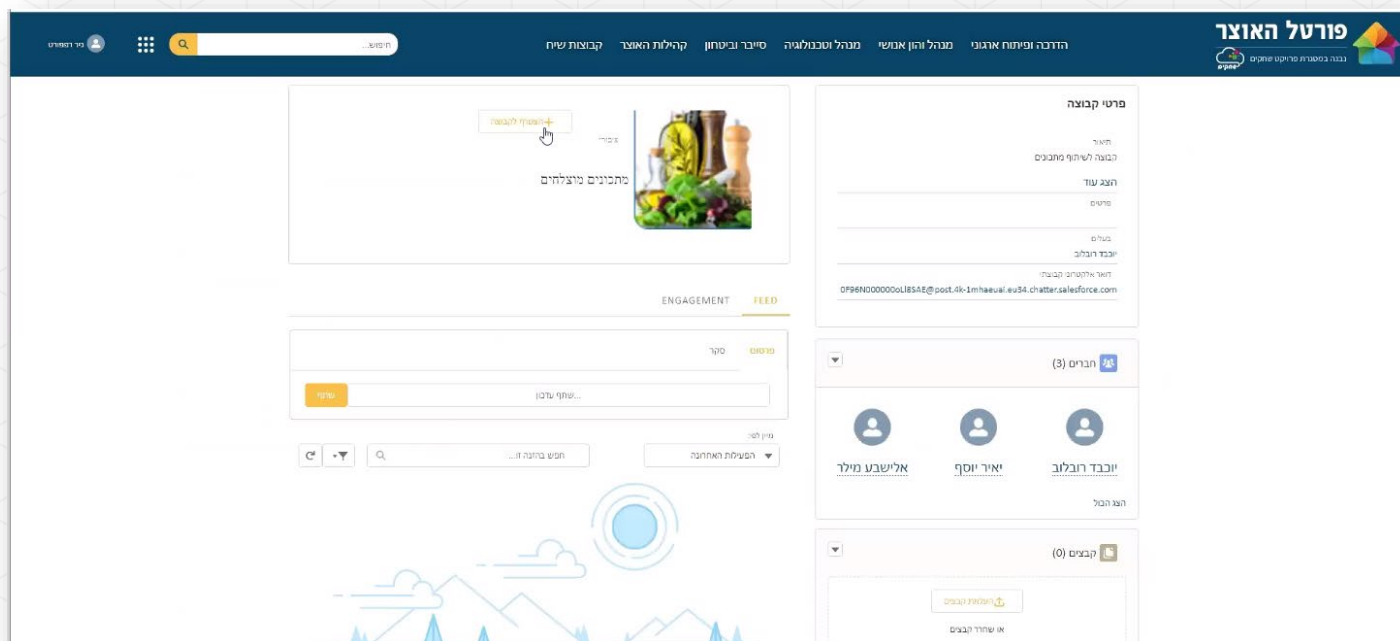
חפשו...
חפשו ברשימה זו

קבוצות פעילות

שם	פעילות אחרונה	חברים	חברים	חברים
מתכונים מוצלחים	10:51, 28.1.2021	3 חברים	יובל רובלוב	
קבוצה פרטית (פרטי)	10:47, 28.1.2021	4 חברים	יובל רובלוב	
קבוצה ציבורית	9:40, 13.1.2021	5 חברים	יובל רובלוב	



קבוצות שיח



סיכום התרשמות פורטל ארגוני – משרד האוצר

- פורטל ארגוני חדש בענן – פיתוח עוד לא הסתיים
- המון השקעת פיתוח – פלטפורמה פחות מתאימה לפיתוח אתרי WEB
- קונספט עיצובי לפרסונליזציה להגדלת הערך ללקוח
- רכיבים עיקריים בחדש :
- **חיפוש ולמידה בקליק** - בנויים על מנגנון אחד של Knowledge base במערכת (הזינו המון מאמרים ומסמכים)
- **רכיב הודעות** - פותח רכיב אחד לכל סוגי ההודעות. מיקום ונראות ההודעה נקבע עפ"י סוג ההודעה
- **קבוצות שיח** - מענה לגיבוש העובדים (לאו דווקא בנושאים מקצועיים). מצריך הגדרת מנהל קהילה לכל נושא.



פורטל ארגוני – משרד הבריאות

שלום טלי לוי מחשוב
כניסה לאתר משרד הבריאות

חיפוש...

פורטל ארגוני
משרד הבריאות
כל השירותים והמידע לעובדים

דף הבית | אודותינו | מידע לעובד | שירותים לעובד | רווחה | הדרכה | מכרזי כוח אדם

מילוי טופס 101 לשנת 2021
04/01/2021

ימי בריאות 2021
27/12/2020

מנוע הזכויות הלאומי
24/12/2020

רקעים לשיחות וידאו

משרד הבריאות
לחיים מתפוררים יותר

15/12/2020

רקעים לשיחות וידאו

גם כאשר אנחנו עובדים מרחוק – משרד הבריאות איתנו! סדרת תמונות של המשרד לשימוש כרקעים

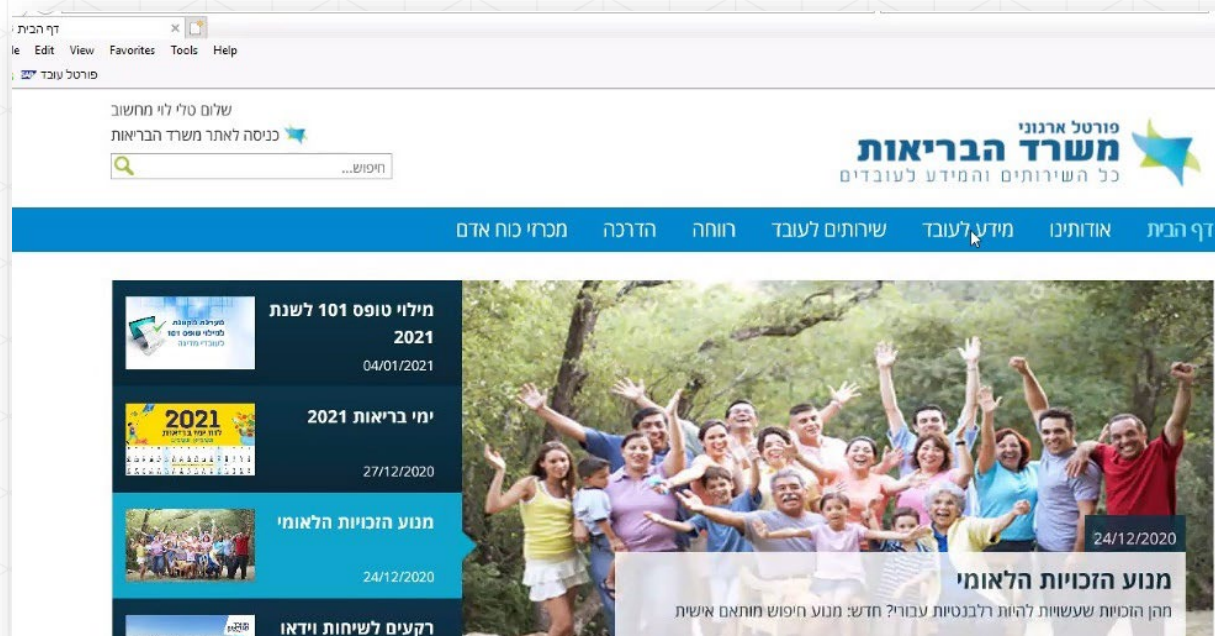
ת"ז פורטל ארגוני – משרד הבריאות

נושא	מצב במשרד הבריאות
פלטפורמת פיתוח	SP
קונספט עיצובי	בעיקר לתפעול שירותים ולא לשיתוף מידע
גורם עורך תוכן	צוות פנימי
לקוח עיקרי של הפורטל	משאבי אנוש
ניתוח כניסות	כמעט ולא בשימוש
רכיבים עיקריים	דף הבית – באנר עם לשוניות מידע, ברכות ואיחולים, הפניה לקישורים, מערכות וטפסים שימושיים דפים פנימיים – דפי מידע ושירות לעובד, פורטל למידה
פרסום	דף הבית בפתיחת דפדפן
תכנון לעתיד	כבר שנים מדברים על הקמת פורטל חדש. אין צפי לביצוע



פורטל ארגוני – משרד הבריאות

דף הבית



פורטל ארגוני – משרד הבריאות



דף הבית

לכל ההודעות <

נושא בפקוקס

נוכחות

מערכת דיווח שעות <

פניה מקוונת לענף הנוכחות <

ברכות ואיחולים

תמר ולדמן - מיחשוב
ברכות להולדת הבת
יום חמישי 07.01.2021

חפציבה נדב - מיחשוב
ברכות להולדת הבת
יום שני 04.01.2021

שפרה וולף - מיחשוב
ברכות להולדת הבת
יום רביעי 23.12.2020

יעל טנגבאום - מיחשוב
ברכות להולדת התאומים
יום שישי 18.12.2020

מוצרי מיתוג של משרד הבריאות

לוגו עברית רקע לבן

מיתוג משרד הבריאות - הטמעת מוצרים

פתיח מעוצב לדוח פרסום

ברכה לראש השנה

תבנית למצגת צבעי גואש

לכל מוצרי המיתוג <

שירותים ממוחשבים

פנייה למרכז שירות לקוחות ותמיכה (משל"ת)

מערכת זימון אורחים

מערכת דיווח שעות אינטרנטית

טופס פניה מקוון לענף הנוכחות

כניסה ל- outlook האישי

פורטל הדרכה למערכות מידע

לכל השירותים הממוחשבים <

קישורים שימושיים

אתר משרד הבריאות

נציבות שירות המדינה

אודות המשרד ורשימת חברי הנהלה

הדרכה להנגשת מסמכי Word

קטלוג המחשוב הליגיסטי

פורטל לומדים בדיגיטל

פורטל התחברות משרד הבריאות

לתמיכה וטיפול בתקלות בתחום המחשוב

מחשבים...
מחשבים...
מחשבים...

פורטל ארגוני – משרד הבריאות

קידום מידע עדכני בדף הבית

The screenshot shows the homepage of the Ministry of Health's organizational portal. The browser window title is "דף הבית" (Home Page). The menu bar includes "e", "Edit", "View", "Favorites", "Tools", and "Help". The page header features the Ministry of Health logo and the text "פורטל ארגוני משרד הבריאות כל השירותים והמידע לעובדים" (Organizational Portal of the Ministry of Health, all services and information for employees). Below the header is a navigation bar with links: "דף הבית", "אודותינו", "מידע לעובד", "שירותים לעובד", "רווחה", "הדרכה", and "מרכזי כוח אדם". The main content area is divided into two columns. The left column contains three news items: "מיליון טופס 101 לשנת 2021" (04/01/2021), "ימי בריאות 2021" (27/12/2020), and "מנוע הזכויות הלאומי" (24/12/2020). The right column features a large banner for "מערכת מקוונת למיליון טופס 101 לעובדי מדינה" (Online system for 1 million forms 101 for government employees), dated 04/01/2021, with the text "מיליון טופס 101 לשנת 2021 ממלאים בקלות ובנחות - ונמנעים חמס מקסימלי" (1 million forms 101 for 2021, filling easily and cheaply - and avoiding maximum tax).

דף הבית

פורטל ארגוני
משרד הבריאות
כל השירותים והמידע לעובדים

דף הבית | אודותינו | מידע לעובד | שירותים לעובד | רווחה | הדרכה | מרכזי כוח אדם

מיליון טופס 101 לשנת 2021
04/01/2021

ימי בריאות 2021
27/12/2020

מנוע הזכויות הלאומי
24/12/2020

רקעים לשיחות וידאו

מערכת מקוונת
למיליון טופס 101
לעובדי מדינה
04/01/2021

מיליון טופס 101 לשנת 2021
ממלאים בקלות ובנחות - ונמנעים חמס מקסימלי

מידע לעובד בלחיצה על הבאנר

שלום טלי לוי מחשוב
כניסה לאתר משרד הבריאות

חיפוש...

פורטל ארגוני
משרד הבריאות
כל השירותים והמידע לעובדים

דף הבית | אודותינו | מידע לעובד | שירותים לעובד | הווחה | הדרכה | מכרי כוח אדם

דף הבית > מידע לעובד > מילוי טופס 101 לשנת 2021
מילוי טופס 101 לשנת 2021
11:42 04/01/2021
הועלה על ידי: מינהל ומשאבי אנוש

ממלאים בקלות ובנוחות - ונמנעים ממש מקסימלי

עובדות ועובדים יקרים,
מוזכרים לכם שעד סוף ינואר יש למלא טופס 101 כמידי שנה.
לנוחותכם - **מערכת מקוונת למילוי מהיר ונוח.**

את הטופס יש למלא בתחילת כל שנה וכן בכל פעם שחלים שינויים
בפרטים האישיים.

הטופס מהווה אסמכתא למתן הקלות במס ולעריכת תיאומי מס בחישוב
משכורת העובד.

לאחר המילוי במערכת המקוונת - הטופס יועבר להמשך טיפול.

מידע לעובד

שירותים לעובד

תחומי פעילות משאבי אנוש
ביחידת משרד ראשי

תקינה וניתוח עיסוקים

קליטת עובד חדש

נוכחות

חופשות והיעדרויות בשכר

שכר

**מערכת מקוונת
למילוי טופס 101
לעובדי מדינה**

tp://portalmoh/Pages/Default.aspx



דף אודות המשרד

שלום טלי לוי מחשוב
כניסה לאתר משרד הבריאות

חיפוש...

פורטל ארגוני
משרד הבריאות
כל השירותים והמידע לעובדים

[דף הבית](#) [אודותינו](#) [מידע לעובד](#) [שירותים לעובד](#) [רווחה](#) [הדרכה](#) [מכחי כוח אדם](#)

דף הבית > אודותינו

אודותינו

אודות משרד הבריאות

משרד הבריאות נושא באחריות הממלכתית להבטחת הבריאות לתושבי המדינה. המשרד קובע את המדיניות בתחום שירותי הבריאות והרפואה, ומופקד על תכנון, פיקוח, בקרה, רישוי ותיאום השירותים של מערכת הבריאות.

המשרד עוסק בארגון, הפעלה ואספקת שירותי מניעה, אבחון, טיפול, שיקום ומחקר באופן ישיר, או באמצעות מוסדות רפואיים. המשרד מספק שירותי בריאות בתחום האשפוז והרפואה המונעת וכן, מבטח את האוכלוסייה בתחומי בריאות הנפש, נריאטריה, בריאות הציבור ומכשירי שיקום.

חזון המשרד

אודותינו

- אודות משרד הבריאות
- מבנה ארגוני - משרד הבריאות
- תכניות עבודה
- מיקור המונים
- קמפיינים של משרד הבריאות
- תוכניות בפקוס הנלה
- נושאים בפקוס

תעודת הזהות של משרד הבריאות

הודעות אחרונות

"רצינו להגיד תודה" ינואר 2021

12/01/2021

דף מבנה ארגוני

פנו אלינו

קבצים להדפסה

תרשים מבנה ארגוני

❖ אגף בכיר איכות ובטיחות

- מערך בטיחות מטופלים
- אגף איכות

❖ אגף השירות

- פניות ותלונות הציבור
- חופש המידע

❖ קול הבריאות

- איכות השירות

❖ נציבות קבילות למקצועות הבריאות

❖ שירותי בריאות הציבור

- סיעוד בבריאות הציבור
- מעבדות בריאות הציבור

- גנטיקה קהילתית

❖ בריאות העובד

- אגף לאפידמיולוגיה

❖ שחפת ואידס

❖ תזונה

- לאם, לילד ולמתבגר

❖ בריאות הסביבה

- שרות המזון הארצי

❖ שיקום שכונות

- קידום בריאות וחינוך לבריאות

❖ לשכות בריאות מחוזיות:

- ירושלים; צפון; חיפה;
- מרכז; אשקלון (אזורית);
- דרום; תל אביב

❖ אגף רפואה כללית

❖ אגף רפואה קהילתית

❖ אגף בריאות הנפש

❖ אגף גריאטריה

❖ אגף בריאות השן

❖ אגף שיקום

- מכשירי שיקום וניידות

❖ ריפוי בעיסוק

❖ פיזיותרפיה

❖ קלינאית תקשורת

❖ פסיכולוגיה ארצית

❖ עבודה סוציאלית

❖ התפתחות הילד

❖ ושיקומו

❖ המרכז הלאומי להשתלות

❖ המרכז להנחיות מקדימות

❖ המרכז הלאומי לרפואה משפטית

❖ מערך הרוקחות והאכיפה

- רישום מכשירים רפואיים

- ניסויים קליניים

- מכון לביקורת ותקינה של חומרי רפואה

- ייבוא פרמצבטיקה וסמים

- ניהול סיכונים ומידע תרופתי

- מכון ארצי למידע רעלים

❖ אגף פיקוח ואכיפה תמרוקים

❖ אגף הערכת טכנולוגיות בסל הבריאות

❖ אביזרים ומכשירים רפואיים (אמ"ר)

❖ אגף רישוי מוסדות ומכשירים רפואיים

❖ רישוי ומיקוח על מכשירי קרינה

- מעבדת הכיול הלאומית (SSDL)

❖ אגף מדיניות טכנולוגיות רפואיות

❖ המרכז הלאומי לבקרת מחלות

❖ מינהל ומשאבי אנוש

- משמעת

- ענייני דת

❖ אגף משאבי אנוש במקצועות הבריאות

- תכנון כח אדם, פרישה וגמלאות

- תקינה וניתוח עיסוקים

- מכרזים

- רווחה

❖ אגף הדרכה ומיתוח מרכז הדרכה ארצי

❖ אגף רישוי מקצועות הבריאות

❖ שכר ויחסי עבודה משאבי אנוש משרד ראשי

- רכש, נכסים ולוגיסטיקה מ. ראשי

- תחבורה מ. ראשי

- רישום ומידע

❖ ממונה תחבורה ארצי

❖ אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה

❖ ארגון ושיטות

❖ מינהל סיעוד

- רישוי והסמכות פיתוח מקצועי

- הנחיות מקצועיות בחינות

❖ מינהל תכנון פיתוח ובינוי מוסדות רפואה

❖ אגף לביצוע פרויקטים במוסדות רפואה

❖ אגף תכנון

❖ ממונה שוויון ונגישות לאנשים עם מוגבלות.

❖ תכנון תקצוב ותמחור

❖ אגף תכנון תקצוב תמחור ורגולציה

- תמחור

- רגולציה ותכנון

- תכניות עבודה

- תקציב מיניסטריון

❖ אגף לבקרה על בתי"ח ציבוריים

- כלכלה ובקרה במוסדות אשפוז

פורטל עובד



דף שירותים לעובד

שלום טלי לוי מחשוב
כניסה לאתר משרד הבריאות

חיפוש...

פורטל ארגוני
משרד הבריאות
כל השירותים והמידע לעובדים

דף הבית | אודותינו | מידע לעובד | שירותים לעובד | רווחה | הדרכה | מכריז כוח אדם

דף הבית > מידע לעובד > שירותים לעובד

שירותים לעובד

שירותים לעובד

- ביטחון
- דואר
- ועד העובדים
- חדר אימהות / הנקה
- טלפניה ומרכזיות
- לוגיסטיקה
- מחשוב

הודעות מיחשוב

מגזין הסייבר דצמבר 2020
06/12/2020
חשבתם ש'שיריבי' היא הראשונה?
צ'קפוינט חשפה מתקפות כופר של
האקרים איראנים נגד חברות
ישראליות

קרא עוד >

TEAMS - לעבוד בסינכרון מלא עם הצוות
מבית MICROSOFT - ליעול עבודת הצוות, כחלק
מפתיקט סביבת עבודה דיגיטלית

01/11/2020 **קרא עוד >**

רקעים לשיחות וידאו
גם כאשר אנחנו עובדים מרחוק – משרד הבריאות איתנו!
סדרת תמונות של המשרד לשימוש כרקעים

15/12/2020 **קרא עוד >**



תצוגת תוצאות חיפוש

ספריה רפואית

האם התכוונת ל-[ספריה רפואית](#)?

ספרים חדשים בספריה הרפואית

דף הבית < מידע לעובד < שירותים לעובד < **ספרים חדשים בספריה הרפואית** ספרים חדשים בספריה הרפואית 11/04/2018 12:24 ...

portalmoh/EmployeeInfo/EmployeeServices/Pages/msg11042018_2.aspx

מדינת ישראל בדיקת כשירות רפואית של מועמד/ת לתפקיד מוצע...

ארץ לידה תאריך עלייה **מספר** זהות תאריך לידה שנה ... אחרת - לרופא/ה שירות המדינה או לוועדה **הרפואית** המוסמכים על-פי חוק לבדוק את הכושר **הרפואי** שלי, לצורך קבלתי או מינויי לשירות, או ...

<portalmoh/EmployeeInfo/Documents/.../klitaved/kashirutRefuit.doc>

ט' 3. משרד הבריאות

יחידת הדין המשמעתי וענף קובלנות **רפואיות** ופרא **רפואיות** 14 ... היחידה למידע ולהערכה של בריאות הנפש ... הבריאות לשכות בריאות מחוזיות ונפתיות הנהלה **רפואית** שנה אחת מיום הוצאת הדו"ח שנתי דוח ...

<portalmoh/DocLib/SavePeriod.doc>

סוג תוצאה

Excel
PDF
PowerPoint
Word
דף אינטרנט

תאריך שינוי

היום לפני שנה אחת מלם

סוג תוכן

מכרזי כוח אדם

**מינהל
התכנון**

דף רווחה

שלום טלי לוי מחשוב
כניסה לאחר משרד הבריאות

חיפוש... 

פורטל ארגוני
משרד הבריאות
כל השירותים והמידע לעובדים

[דף הבית](#) [אודותינו](#) [מידע לעובד](#) [שירותים לעובד](#) [רווחה](#) [הדרכה](#) [מכרי כוח אדם](#)

דף הבית > רווחה

רווחה

פעילויות הרווחה / סל הרווחה
במערכת הבריאות

ספריית קריאה

חדר כושר

פעילות נבחרות ספורט
במשרד הבריאות

בדיקות תקופתיות ובדיקות
לקבוצות הספורט

עמותת נמלי המדינה
בפנסיה תקציבית

חדש באתר

פעילויות הרווחה / סל הרווחה
במערכת הבריאות

משרד הבריאות דואג לרווחת העובדים
הפעילים והנמלאים על ידי פעילויות שהוא
מבצע, או בעזרת ממשקים עם מנהל...

[קרא עוד >](#)

סיוע משרד הבריאות ל-
caregivers

[קרא עוד >](#)

בדיקות תקופתיות לעובדים

בדיקות תקופתיות לעובדי מדינה מגיל 46 ומעלה, אחת
לשנתיים, במסגרת המבצעים בדיקות סקר תקופתיות
ברחבי הארץ.

02/01/2020

[קרא עוד >](#)

המוקד הלאומי של משרד הבריאות לגמילה מעישון בתקופת הרצה

החלה ההרשמה לסדנת גמילה מעישון לעובדי משרד
הבריאות. מהר להירשם!

09/12/2019

[קרא עוד >](#)

הצגות חנוכה לילדי העובדים



פורטל הדרכה למערכות מידע

דף הבית > מידע לעובד > שירותים לעובד > מחשב > פורטל הדרכה למערכות מידע

פורטל הדרכה למערכות מידע

הודעות

01/11/2015

ברוכים הבאים לפורטל הדרכה
והטמעת מערכות מידע

01/11/2015

 דיווח שעות אינטרנטי	 מסמון	 מערכת עופר מערכת לניהול פרויקטים
 הוראות רפואיות מקדימות	 מוקד	 זימון תורים לטיפות חלב

פורטל הדרכה למערכות מידע

מערכות

אודות

לאחרונה

קישורים שימושיים

אתר משרד הבריאות

פרטי המחשב שלי

לתמיכה וטיפול בתקלות
במחשבים ובתקשורת

פורטל הדרכה למערכות מידע

		
WebEx	פטיחות ורשימות קבורה	מסגרת
		
מובילי שירות	זימון תורים למרפאות חיסונים	VC שיחות ועידה
		
מערכת Sharedocs	כלב שמירה	קנאביס רפואי

פורטל הדרכה - דף מערכת

דף הבית > מידע לעובד > שירותים לעובד > מחשוב > פורטל הדרכה למערכות מידע > מערכת פטירות ורישיונות קבורה

מערכת פטירות ורישיונות קבורה

13:15 19/07/2016

מערכת המנהלת את תהליך הנפקת רישיון קבורה על מנת ליצור מאגר נפטרים אחיד בין כל גורמי משרד הבריאות



מערכת פטירות מנהלת את כל תהליך הנפקת רישיון קבורה החל משלב קבלת הודעת פטירה. מטרת המערכת הינה יצירת מאגר נפטרים אחיד עם נתונים מובנים בכל הלשכות ומינימום טעויות אנוש באמצעות הבניית תהליך. המערכת כוללת ממשק למרשם האוכלוסין ושימונות פרטי נפטרים, בעתיד ממשק זה ישמש גם להעברת המידע באופן אוטומטי.

מסמכי הדרכה

- [מדריך למשתמש פטירות ורישיונות קבורה + הערת](#)
- [תהליך מקוצר](#)
- [עדכונים 08.2015](#)

סרטוני הדרכה

מערכת "פטירות"

almoh/EmployeeInfo/EmployeeServices/computer/guidanceAndInformationSystems/Documents/DemiseSystem/...

פורטל הדרכה למערכות מידע

- מערכות
 - אירועים חריגים ופטירות
 - בקורות
 - הוראות רפואיות מקדימות
 - זימון תורים לטיפול חלב
 - זימון תורים למרפאות
 - חיסונים
 - כלב שמירה
 - מובילי שירות
 - מוקד
 - מטמון - ועדת מכרזי
 - מסגרת
 - ניהול שינויים בייצור
 - ניסויים קליניים
 - עופר
- פטירות ורישיונות קבורה**
 - רישוי עוסקים - דיווחי
 - סטאז'
 - תמר
 - WebEx
- אודות
- לאחרונה



דף הדרכה - לומדים בדיגיטל

שלום סלי לוי מחשוב
כניסה לאתר משרד הבריאות



חיפוש...



דף הבית אודותינו מידע לעובד שירותים לעובד רווחה הדרכה מכחי כוח אדם

דף הבית > הדרכה > לומדים בדיגיטל

לומדים בדיגיטל

ברוכים הבאים לספריה הדיגיטלית!

אנף הדרכה ופיתוח מפתח ומפיק עזרי הדרכה דיגיטליים בהתאם לצרכים העולים מיחידות המטה והשטח במערכת הבריאות.

כאן אנו מרכיבים עבורכם את הלומדות החדשות העולות לאוויר, **לעיון והעשרה**, ובנוסף מיידעים על לומדות הנמצאות בתהליך פיתוח.

שימו לב - כניסה וביצוע לומדה מדף זה, לא מקנה אישור ביצוע למי שנדרש לכך.



צור קשר

מירי סגל

מרכזת בכירה לפיתוח הדרכה ולמידה דיגיטלית

ה-SKILL להשכיל

קרא עוד >

26/02/2020



לומדה לביצוע בדיקות סקירה ביילודים

קרא עוד >

19/01/2021



לומדה בנושא מניעת התעללות בילדים



לומדים בדיגיטל

המרחצ הדיגיטלי

כלי עזר לפיתוח למידה הירידית

הערכת ביצועי עובדים 2020 - שיחת אמצע שנה

לומדה בנושא נוהל יציאה ללימודים

לומדה בנושא הנגשה תרבותית ולשונית במערכת הבריאות

לומדת מניעת אלימות בתוך מערכת יחסים זוגית

לומדה בנושא מניעת התעללות בילדים

לומדה בנושא מניעת התעללות בזקנים

לומדת רגשית בליח לחיבור

נמנמי נמנמי נמנמי

חיפוש מכרזים

הגשת מועמדות



סמנכ"ל/ית לתכנון,
הקצור והמחזור

סיכום התרשמות פורטל ארגוני - משרד הבריאות

- פורטל ארגוני מיושן
- עמוס מידע ובלי הקשר
- מצריך לגלול הרבה בכל דף מידע
- אין מנגנון הזדהות המשתמש באופן אוטומטי - מצריך פעולות לכניסה
- שימוש נרחב ברכיבי כלי ה-SP



פורטל ארגוני - רשות מקרקעי ישראל

רשות מקרקעי ישראל

יש לכם הערות / הערות לפורטל? שלחו אלינו

חמל רמיסק

דלפק סיוע

בוקר טוב, אלי וקסלר

על הרשות | הדרכה | משאבי אנוש | שכר | מערכות מידע | פורטלים

חפש ב - הכל

חובת מילוי טופס הצהרה על היעדר תסמינים

הודעות

תאריך	תיאור
15/07/2020	פעילויות מחזקה בחנות השוויכס
22/07/2020	קיצור יום עבודה / חתן חופשה להורה
22/07/2020	סיוע נפשי באמצעות הטלפון
22/07/2020	פעילויות מחזקה בחנות השוויכס
23/07/2020	עידון נוהל go-isra עידון

לכל ההודעות

אתר רמ"י הישן | ברום חיצוני | פרסום מכרזים | חובות ופרסומים, הנהלה

אתר רמ"י | סבלאות רמי | פניות הציבור למנהלי האתר | שרת חיצוני

איתורן | החלטות מועצה | מרבב"ה נוכחות | רמיסק

Chrome | אתרים מיוחדים | מכרזים | רמי אינטרנט

לכל היישומים

ת"ז פורטל ארגוני – רשות מקרקעי ישראל

נושא	מצב ברשות מקרקעי ישראל
פלטפורמת פיתוח	SP
גורם מפתח	צוות פנימי במשרד באמצעות בנק שעות של חברה חיצונית
גורם מעצב	חברה חיצונית - אמן
קונספט עיצובי	בנוי על לובי של דף הבית עם נושאים לכלל הארגון המפנים לדפים פנימיים בנראות דומה, ובנוסף פורטלים פנימיים בעלי תבנית קבועה לאגפים פנימיים ורכיבים לשימוש חוזר ועיצוב עפ"י דרישת כל אגף
לקוח עיקרי של הפורטל	ריבוי לקוחות – בהתחלה הובילה את הנושא סמנכ"לית שעזבה. ואז הדרכה, משאבי אנוש, ומערכות מידע היו הלקוחות עד שלבסוף המנמר לקח את האחריות הכוללת להגדרת הדרישות
ניתוח כניסות	פורטל שימושי ופופולרי
רכיבים עיקריים	דף הבית – חיפוש, רכיב הודעות, הפניה ליישומים עיקריים, לוח שנה ארגוני פורטלים פנימיים – אזורי תוכן, ברכות, תודות מלקוחות, יישומון ייעודי לאגף, פעילות אגפית
רכיבים פחות פופולריים	שו"ת לרשות, תמונות מבעד לעדשה



פורטל ארגוני – רשות מקרקעי ישראל

רשות מקרקעי ישראל

יש לכם הערות / הערות לפורטל? שלחו אלינו

חמל רמיסק

דלפק סיוע

בוקר טוב, אלי וקסלר

על הרשות | הדרכה | משאבי אנוש | שכר | מערכות מידע | פורטלים

חפש ב- הכל

חובת מילוי טופס הצהרה על היעדר תסמינים

הודעות

תאריך	תיאור
15/07/2020	פעילויות מחזקה בחנות השווייץ
22/07/2020	קיצור יום עבודה / חתן חופשה להורה
22/07/2020	סיוע נפשי באמצעות הטלפון
22/07/2020	פעילויות מחזקה בחנות השווייץ
23/07/2020	עידון נוהל go-isra

לכל ההודעות

אתר רמ"י הישן | ברום חיצוני | פרסום מכרזים | תוכניות ופרסומים, הנהלה

אתר רמ"י | סבלאות רמי | פניות הציבור למנהלי האתר | שרת חיצוני

איתורן | החלטות מועצה | מרבב"ה נוכחות | רמיסק

Chrome | אתרים מיוחדים | מכרזים | רמי אינטרנט

לכל היישומים

פורטל ארגוני – רשות מקרקעי ישראל

חדש בפורטל



חוברת מתכונים דיגיטלית
לשבועות



הודעה על טופס הצהרה
הצהרת בריאות



קובץ החלטות מועצת
מקרקעי ישראל

ימי הולדת השבוע



לימור אמסלם
21/7
מרחב צפון
כתוב ברכה ▶



מורן מנחם
21/7
אגף בכיר מידע ומחשוב
כתוב ברכה ▶



בתאל קדוש
21/7
מרחב שירות חיפה
כתוב ברכה ▶



שקמה סיג
21/7
מרחב ירושלים
כתוב ברכה ▶



יוסף מרסיאנו
21/7
אגף בכיר מידע ומחשוב
כתוב ברכה ▶



שולמית אליהו
24/7
מרחב עסקי דרום



ליאל בן-הרוש-וידמן
23/7
מרחב שירות ירושלים



קרן מנצור חיים
23/7
מטה - חטיבת השירות



ניתאי קניאל
22/7
מרחב מרכז



חלי קונסטנטי
22/7
מרחב מרכז

פורטל ארגוני – רשות מקרקעי ישראל

חגים ומועדים

יולי 2020 (אב תש"ף)

יום ראשון	יום שני	יום שלישי	יום רביעי	יום חמישי	יום שישי	שבת
28 (ו')	29 (ז')	30 (ח')	1 (ט')	2 (י')	3 (יא')	4 (יב')
5 (יג')	6 (יד')	7 (טו')	8 (טז')	9 (יז') יום טוב	10 (יח')	11 (יט')
12 (כ')	13 (כ"א)	14 (כ"ב)	15 (כ"ג)	16 (כ"ד)	17 (כ"ה)	18 (כ"ו)
19 (כ"ז)	20 (כ"ח)	21 (כ"ט)	22 (א')	23 (ב')	24 (ג')	25 (ד')
26 (ה')	27 (ו')	28 (ז')	29 (ח')	30 (ט') תשעה באב	31 (י')	1 (יא')

23 / ב'
יולי / אב

שו"ת לרשות



- ✓ **רישום:** מי אחראי לרישום צ' בית משותף?
- ✓ **מכרזי מקרקעין:** מתי ניתן להשתמש בהמחאה בנקאית במקום בערבות בנקאית?
- ✓ **היוון:** הרשות המקומית מאפשרת להוסיף חדר בבית משותף, אך חלק מהדיירים היוונו את זכויותיהם ויש להם תעודות היוון ולחלק לא. מה לעשות כדי לקבל היתר בנייה?

פורטל ארגוני – רשות מקרקעי ישראל

רמיפדיה

✓	אגודה
✓	אזור עדיפות לאומית
✓	אזור קו עימות
לכל מונחי רמיפדיה <	



מבעד לעדשה

לצפייה בתמונות



מבעד לעדשה של עובדי רמ"י

יש לכם הצעות / הערות לפורטל? נשמח לשמוע! **שלח תגובה** <

צילמתם תמונה טובה? **שלחו אליה**



פורטל ארגוני – רשות מקרקעי ישראל

פורטל אגף מערכות מידע ומיחשוב -

רשות מקרקעי ישראל

פורטל אגף מערכות מידע ומחשוב

ברוך הבא, אלי וקסלר (LELW) -

פרוטלים | פעילות באגף | העשרה | תקשוב ממשלתי | דוחות | פרויקטים רוחביים

פורטל אגף מערכות מידע ומחשוב < דף הבית

מרכז | מרכז ליוסף אליצור להולדת הבת! | מרכז טוב מזל | מרכז לאודיה דביר להולדת הבן! | מרכז טוב לאריה ממו להולדת הבן

דוחות

מאת: הרשול ערן אל: דניאל אמר
הדרכה על טופס פניות בדיגיטל החדש

יום שלישי 16 יוני 2020

מאת: להם יפעת אל: חנה המנדינגר
חוברת מחנכים דיגיטלית

יום שלישי 08 יוני 2020

הקורונה הביאה להקטנת הרגולציה ברשות מקרקעי ישראל

רביד שמאלי מנכ"ל הרשות, מדבר בנובמבר 2020 של "אנשים ומחשבים", על אתגרי הסטנדרט
בתקופת הקורונה, וכיצד היא סייעה לה" להמשיך לתת שירות לאזרחים

אנשים ומחשבים 29.06.2020

לכתבה המלאה

כך מסייעות מערכות המידע לניהול קרקעות המדינה

רביד שמאלי, מנכ"ל רשות מקרקעי ישראל, מספר על הסטנדרט שמאחורי הרשות ואומר ש-IT מסייע לנו
להיות אפקטיביים, כי אם לא היה כאלה, 'נחנק את המדינה'

פורטל ארגוני – רשות מקרקעי ישראל

פורטל שמאות -



רשות מקרקעי ישראל

פורטל שמאות

בחר הבא, אלי קסלר (LELIW)

פורטלים פורום שמאים השגות על שומה דגשים, הבהרות והנחיות שכר טרחה שמאי המאגר ניהול בקרות חיפוש תיק לאחרונה עריכת קישורים

אתר בנות < פורטל שמאות > Homepage

תיקים הנדונים בוועדות

כל התיקים ועדת משנה פסור מסלול אדום מסלול ירוק ועדות מרחביות

נוהל השגה על שומות מקרקעין פורסם באתר רמ"י היום (12/7/2020)

מזל טוב לאיריס כפרי לכבוד יום הולדתה שחל ב - 27/07

מזל טוב לשרון אלישר פדר לרגל יום הולדת החל ב - 25/7

מזל טוב לרגל העלייה לאוויר

פורטל ארגוני – רשות מקרקעי ישראל



פורטל שמאות -

פורטלים
פורום שמאים
השגות על שומה
דגשים, הבהרות והנחיות
שכר טרחה
שמאי המאגר
ניהול בקרות
חיפוש תיק
לאחרונה
עריכת קישורים

אתר צוות < פורטל שמאות > ManageControls

מסמך מרכז בקרות על שומות רמ"י – אגף שמאות, שמ"מ, יזומות

השומה על-ידי
השומה
שם
סוג

בקרית שמאי מאגר ריכוז נתונים
שם
השומה
14:18 12/04/2017
עוד ועוד (LEDENV)
השומה על-ידי

הוסף מסמך

הנחיות לבקרים

שם
סוג
השומה
השומה על-ידי

בקרית שומות עדכון תקופתי בפורטל - שם הבקר - לתקופה 2020
הנחיה- בקרה יזומה לשומות על ידי השמאי הממשלתי - 2017
הנחיות למבקרים עם הרשות סופי
סופס בקרה שמאי מאגר
הוסף מסמך

09:32 30/01/2020
16:03 16/04/2018
14:18 12/04/2017
16:55 22/05/2017

אביה מדמון (LAVIA)
אביה מדמון (LAVIA)
עוד ועוד (LEDENV)
אביה מדמון (LAVIA)

תיקי בקרות

סמל
מספר תיק
סמל הבקרה
מספר תיק
שם השמאי
מרחב
שם המבקר
מחוז הבנוי
מספר הבקרה
מסמך הבקרה
שם פקדי (ללא פיתוח ולא מ"מ)
הערות עיקריות
סכום שומה סופי
שיו מתוקן
מסך תיקן השומה

18/07/2020
53005533
אורן שמני
מרכז
נועה לביא
נחלה
0
השומה תקינה
2,701,387
שם
(ללא)

16/07/2020
22154388
מורן בר סל
צפון
נועה לביא
נחלה
0
השומה תקינה
9,410,978
שם
(ללא)

16/07/2020
30548514
יוסף שאהין
חיפה
נועה לביא
חקלאי
1
השומה תקינה
1,761,000
שם
(ללא)

15/07/2020
30104938
שי כהן
חיפה
נועה לביא
נחלה
0
השומה תקינה
6,817,836
שם
(ללא)

1. עסקאות השוואה - האם הן
בבעלות פרטית או מ"ל? האם יש
מקום לתת מקדום התאמת בעלות?
2. מדוע יחידת הדיוור 55 מ"ר הובאה
במקום 71.2?
3. ביטול התצר הפחתה גם שטח
השומה בתחילת השומה

שם
6,758,007

0

מינהל
התכנון

פורטל שמאות -

פורטלים | פורום שמאים | השגות על שומה | דגשנים, הבהרות והנחיות | שבר טרחה | שמיא המאגר | ניהול בקורות | חיפוש תיק | לאחרונה | עריכת קישורים

אנר צוות > פורטל שומות > ObjectionsShuma

ניהול השגות

פרט חדש או ערך רשימה זו

✓ מספר תיק	הלך	מרחב	סוג	שם השמאי	תאריך החלטה בהשגה ראשונה	מסקנת ההחלטה בהשגה ראשונה	סכמת עיקרית בהשגה ראשונה	מסך היפוע בהשגה ראשונה	תאריך החלטה בהשגה שניה	השגות
32596149	... השגה שנייה	חסידי מרדכי	לוח בר סל	מנחם בר	30/07/2018	ללא שינוי (עד הפחתה של 5%)		43,311	04/05/2020	13 יולי
52964052	... השגה ראשונה	מרדכי	מושב בית חלקיה	יעקב קורן	31/05/2020	העלאה של שומות הרשות		300		09 יוני
52988176	... השגה ראשונה	מרדכי	רעננה	עופר נקש	31/05/2020	ללא שינוי (עד הפחתה של 5%)		348		09 יוני
50163715	... השגה ראשונה	תל אביב	הרצליה	אהרון בוצן	31/05/2020	ללא שינוי (עד הפחתה של 5%)		416		09 יוני
50149796	... השגה ראשונה	תל אביב	פתח תקווה	אנדה פראלניק	31/05/2020	ללא שינוי (עד הפחתה של 5%)		195		09 יוני
52928743	... השגה ראשונה	תל אביב	נתניה	גיל קידר	31/05/2020	הפחתה של עד 10% (יותר מ-5%)		264		08 יוני
21199160	... השגה ראשונה	צפון	קיבוץ ניר דוד	סל דביר	19/12/2019	הפחתה מעל 30%		175		31 מאי
21483226	... השגה	צפון	מושב	עטא	24/07/2019	הפחתה בין 10%-30%		170		31 מאי

מסקנת החלטה בהשגה ראשונה לתאריך 04.05.2020
סה"כ 768 השגות

מסקנה	אחוז
ללא שינוי (עד הפחתה של 5%)	20%
העלאה של שומה	8%
העלאה של שומה (יותר מ-10%)	8%
הפחתה של שומה	32%
ללא שינוי (עד הפחתה של 10%)	32%

מסקנת החלטה בהשגה שנייה לתאריך 04.05.2020
סה"כ 144 השגות

מסקנה	אחוז
ללא שינוי (עד הפחתה של 5%)	20%
העלאה של שומה	8%
העלאה של שומה (יותר מ-10%)	8%
הפחתה של שומה	32%
ללא שינוי (עד הפחתה של 10%)	32%

סיכום התרשמות פורטל ארגוני - רשות מקרקעי ישראל

- פורטל חדשני ואינטואיטיבי
- פותח בשנים 2015-2017
- זיהוי המשתמש והחצנת מידע תואם לו עפ"י שיוך ורמת הרשאה.
- **מסקנות עיקריות שלהם מהתהליך -**
- חשוב שיהיה גורם מתכלל אחד קבוע להגדרת הדרישות ושכלל עולם תוכן יהיה Owner.
- הזמן יכול לשנות דרישות ויש ללכת על פתרונות המצריכים עלות נמוכה של זמן.
- **רכיבים עיקריים:**
- **הודעות -** מערך הודעות מקוטלגות לפי סוג עם אייקון ייחודי המתבסס על יכולות הכלי SP.
- **יישומון -** רכיב בממשק למערכת המנהלת הרשאות עובדים לריכוז כל המערכות בארגון כאשר מוצג לכל עובד רק המערכות המורשות לו עפ"י זיהוי SSO ולפי רמת ההרשאות שלו.
- **ימי הולדת -** רכיב המבוסס על יכולות הכלי וניהול משתמשים.
- מעודד הכנסת תמונות לדוא"ל ויכולת שליחת ברכה אישית בין העובדים.
- **שו"ת לרשות -** השקעת פיתוח גדולה לרכיב FAQ.
- לא היה שימושי כי לא היה מישהו בארגון שעדכן וענה על השאלות.
- **תמונות מבעד לעדשה -** תמונות ארגוניות ותמונות עובדים מהשטח.



פורטל ארגוני – הרבנות הראשית

פורטל הרבנות הראשית

דף הבית

 דף נכחות - עבודה חרבית
 פניה לועד עובד
 גליל
 תלש טכר
 נצבים הפירע
 הוראת תכ"ס
 דעת פנתות
 אתר הרבנות

 עדכוני קורונה
 קריאות שרות מחשוב
 הומנת רכבים
 רכש ולוגיסטיקה
 נהלים וטפסי המחלקות
 ספר טלפונים

מערכות המשרד

 פניות הציבור
 חולין מחו"ל
 מגד שמים
 ראשית חכמה

 יעלה ויבוא
 דגן ותירוש
 מהלל יבי
 פרי מגדים

 ק.ש מחשוב
 חיבור מרחוק למפקחים
 משימות לשכת מנכ"ל
 שמור וזכור

ת"ז פורטל ארגוני – הרבנות הראשית

נושא	מצב ברבנות הראשית
פלטפורמת פיתוח	SP בשילוב עם אנגולר
גורם מפתח	צוות פנימי במשרד
גורם מעצב	צוות פנימי
לקוח עיקרי של הפורטל	מערכות מידע
ניתוח כניסות	לא מתבצע
רכיבים עיקריים	דף הבית – הפניה למערכות בשימוש וכן מערכת רכש ולוגיסטיקה שפותחה ב- SP (שמנהל את ה-Work Flow) בשילוב פיתוח באנגולר לנראות





מערכת רכש ולוגיסטיקה -

הזמנות רכש ולוגיסטיקה



הזמנת כיבוד



הזמנת חדר מועצה ואולם



הזמנת ציוד משרדי

פורטל ארגוני – הרבנות הראשית



מערכת רכש ולוגיסטיקה -

שיתוף עקוב

פורטל הרבנות הראשית

הזמנת ציוד

לרשימת הציוד
ההזמנה בשבילי:

בשבילי ☒ בשביל משימה אחר ☐

בחר ציוד:

אנו בחר

הוסף שורה

הערות:

1

בצע הזמנה

פורטל ארגוני – הרבנות הראשית



מערכת רכש ולוגיסטיקה -

פורטל הרבנות הראשית

הזמנת כיבוד

לרשימת הכיבוד

החזנה בשביל:

החזנה לוחצר:

סופר חתונה:

בחור כיבוד:

בשביל חתונה אחר

שביל:

אם בחור

אם בחור

הספי שורה

הפרח:

שעה: 8 00

יחידות: 1

כיצד להזמין

פורטל ארגוני – הרבנות הראשית



מערכת רכש ולוגיסטיקה -

פורטל הרבנות הראשית

מערכת הזמנת רכבים

2020 – באוק' 29 – 25

יום

יום ה'	יום ד'	יום ג'	יום ב'	יום א'	יום שלם
					7
		9:00 - 8:00	9:00 - 8:00	9:00 - 8:00	8
					9
			11:00 - 10:00	11:00 - 10:00	10
13:00 - 11:00	12:00 - 11:00		12:30 - 11:30		11
					12
					13
					14
					15
					16

פורטל ארגוני – הרבנות הראשית



מערכת רכש ולוגיסטיקה -

מערכת הזמנת רכבים

סוג הרכב המבוקש *		הזמנה עבור *	
רכב קטן		Rab user 3	
שעה *	דקות *	תאריך התחלה *	
8	00	26/10/2020	
שעה *	דקות *	תאריך סיום *	
9	00	26/10/2020	
מסרת הנסיעה/הערות *			
יחור 3			
סטטוס : ממתין לטיפול מנהל רכב			
דחה		דחה	
אשר		אשר	
חזור		שמור	
מחק הזמנה			

סיכום התרשמות פורטל ארגוני – הרבנות הראשית

- מדובר בפורטל תפעולי והפניה למערכות בלבד.
- ללא פרסום מידע.
- אין עריכת תכנים ותחזוקה שוטפת.
- ללא השקעה בעיצוב גרפי של מסכי המשתמש.



סיכום תובנות מחקר שוק ו- Benchmark

סיכום תובנות ממחקר שוק ו- Benchmark



פורטלים לא פופולריים -

- עיקר השימוש בפורטלים קיימים הוא לדיווחי שעות וטפסים.
- השימוש מתגבר ככל שהפורטל נותן יותר כלים תפעוליים יעילים.
- העתיד לטרנספורמציה דיגיטלית – לא שומרים מידע, אלא רצף דיגיטלי בין מערכות עם ריכוז ומיקוד המידע ליעילות המשתמש.

לקוח מתכלל אחד -

- חשוב מאד להקמה ותפעול כשיש גורם אחד לניהול התוכן
- יש השפעה של הלקוח המרכזי על אופי הפורטל (לוגיסטיקה, לעומת דוברות, לעומת הון אנושי, לעומת מערכות מידע).
- ועדת היגוי נכונה בשלב ההקמה
- Owner לכל עולם תוכן נדרש בשלב התחזוקה
- אפשרות להזנת תוכן ע"י מספר גורמים תוביל לביטוי שוויוני יותר לכלל האגפים.

סיכום תובנות ממחקר שוק ו- Benchmark



תשתית SharePoint -

- רוב הפורטלים הממשלתיים פותחו ב- SharePoint
- יתרון ליכולת התממשקות לכלי Microsoft נוספים
- קושי בעיצוב ממשק המשתמש - נפתר בגרסאות מתקדמות באמצעות פיתוח שכבות תצוגה בפלטפורמות גמישות ומיטביות (כמו אנגולר וריאקט).
- נבחר גם כפתרון התשתיתי הנכון אצלנו.

התקנה מקומית \ ענן -

- היתרון הגדול בענן הוא היכולת לחשוף תכנים גם מחוץ לרשת המשרדית וגם בפלטפורמות של ניידים.
- האתגר הגדול הוא נושא אבטחת המידע
- צפי אצלנו להתקנה מקומית עד לבחינה מחודשת בהמשך עם הענן הממשלתי
- בהתאם לדרישות ייבחר מודל היברידי שיאפשר שימוש בשתי תצורות העבודה

תודה

